

Weiterbildungskatalog des ERFURT Bildungszentrum Unternehmensverbundes



Der ERFURT Bildungszentrum Unternehmensverbund ist als innovativer Bildungsdienstleister in Thüringen, bundesweit und international tätig. Die Berufe & Qualifikationsprofile verändern sich und die Anforderungen werden immer komplexer.

Die folgenden Weiterbildungsmodule sind eine Auswahl von Qualifizierungsmaßnahmen, die der Aufbauqualifizierung sowie der Mitarbeiterereinsatzoptimierung dienen.

Sie sind dafür gedacht, gerade in den momentanen Corona-Zeiten, eine innerbetriebliche Mitarbeiterqualifizierung zu unterstützen. Weitere Module befinden sich derzeit in der Ausarbeitung.

Benötigen Sie spezifische Anpassungen, Kombinationen, oder weitere Bedarfe, dann teilen Sie uns das bitte mit.

Ansprechpartner sind:

- Projektkoordination, Marketing, Vertrieb

Frau Annette Lucke

Schwerborner Straße 35

99086 Erfurt

Phone: +49 361 51807-531

Email: annette.lucke@thueringer-stiftung.de

- Fachliche und personelle Koordinierung im Ressort „Weiterbildungsakademie“

Frau Manuela Wolff (Ressortleiterin)

Schwerborner Straße 35

99086 Erfurt

Phone: +49 361 51807-523

Email: manuela.wolff@ebz-verbund.de

Übersicht über die Weiterbildungen

	Seite
1. Höhere Berufsbildung	4
2. Fachkraft-Qualifizierungen mit IHK-Zertifikat	9
3. Staff-Trainings (Fachübergreifende Kurzzeitweiterbildungen)	15
4. Weiterbildungen im Bereich Elektrotechnik	27
5. Weiterbildungen im Bereich Mechatronik	34
6. Weiterbildungen im Bereich Metallverarbeitung	50
7. Weiterbildungen im Bereich Lager/Logistik	64
8. Weiterbildungen im Bereich Bürokommunikation	72
9. Weiterbildungen im Bereich Fremdsprachen	84
10. Weiterbildungen im Bereich Kaufmännisches	93
11. Leadership-Trainings	106



1. Höhere Berufsbildung

Geprüfte/r Industriemeister/in (Vollzeit und Teilzeit)

Zugangsvoraussetzungen:

- eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem anerkannten gewerblich – technischen Ausbildungsberuf oder
- eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem sonstigen anerkannten Ausbildungsberuf und danach eine mindestens 2-jährige Berufspraxis (Metall) oder 6 Monate (Elektrotechnik und Mechatronik) oder
- eine mindestens 4-jährige Berufspraxis

Dauer:	Intensivausbildung 10 Monate, Teil- und Vollzeit Teilzeit 2,5 Jahre, freitags 15:30 Uhr bis 20:30 Uhr und samstags 08:00 Uhr bis 14:40 Uhr
max. Teilnehmerzahl:	24
Preis pro Teilnehmer:	auf Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	Geprüfte/-r Industriemeister/-in (IHK-Zeugnis) Der Abschluss entspricht dem Bachelor-Niveau nach DQR 6.

Fachrichtungen:

Metall
Elektrotechnik
Mechatronik

Lehrgangsinhalte:

Metall

- Vorkurs
- Ausbildereignungsprüfung
- Fachübergreifende Basisqualifikation
- Handlungsspezifische Qualifikationen
 - Betriebstechnik
 - Montagetechnik
 - Fertigungstechnik
 - Personal und Führung
 - Organisation

Elektrotechnik

- Vorkurs
- Ausbildereignungsprüfung
- Fachübergreifende Basisqualifikation
- Handlungsspezifische Qualifikationen
 - Automatisierungstechnik
 - Personal und Führung
 - Organisation

Mechatronik

- Vorkurs
- Ausbildereignungsprüfung
- Fachübergreifende Basisqualifikation
- Handlungsspezifische Qualifikationen
 - Systemintegration
 - Technische Applikation
 - Kundenunterstützung und Service
 - Personal und Führung
 - Organisation

Staatlich geprüfte/r Techniker/in (Teilzeit)

Zugangsvoraussetzungen:

- Realschulabschluss
- Berufsabschluss im Berufsfeld und 1 Jahr Praxis im Berufsfeld oder berufsfremder Berufsabschluss und 5 Jahre Berufstätigkeit im Berufsfeld

Dauer:	4 Jahre, Freitag 15:30 Uhr bis 20:30 Uhr, Samstag 08:00 Uhr bis 14:40 Uhr
Mindestteilnehmerzahl:	17
Preis pro Teilnehmer:	auf Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	Staatlich geprüfte/-r Techniker/-in Das Erlangen der Fachhochschulreife ist optionaler Bestandteil der Ausbildung. Der Abschluss entspricht dem Bachelor-Niveau nach DQR 6.

Fachrichtungen

- Elektrotechnik** mit den drei Schwerpunkten
- o Informations- und Kommunikationstechnik
 - o Elektrische Systeme
 - o Energietechnik & Prozessautomatisierung

- Maschinentechnik** mit den zwei Schwerpunkten
- o Maschinenbau
 - o Konstruktion

Mechatronik

Nähere Informationen auf: www.awt.thueringer-stiftung.de

Geprüfter Aus- und Weiterbildungspädagoge/ Geprüfte Aus- und Weiterbildungspädagogin

Ihre Aufgaben in diesem Tätigkeitsfeld sind im Wesentlichen:

- Abstimmung des Ausbildungs- und Qualifizierungsbedarfs im Betrieb
- Gewinnung von Auszubildenden und neuen Mitarbeitern für die spezifischen Belange des Unternehmens
- Zielgruppenorientierte Entwicklung von Aus- und Weiterbildungskonzepten sowie individueller Fördermaßnahmen,
- Eigenverantwortliche (oder unter Einbeziehung des Teams organisierte) Durchführung von Aus- und Weiterbildungskonzepten sowie individueller Fördermaßnahmen

Bei all diesen Aufgaben arbeiten Sie eng mit der Unternehmensführung zusammen.

Zugangsvoraussetzungen:

- Abschluss in einem anerkannten mindestens dreijährigen Ausbildungsberuf und anschließende mindestens einjährige Berufserfahrung oder
- Abschluss in einem sonstigen anerkannten Ausbildungsberuf und anschließend mindestens zweijährige Berufspraxis.
- erfolgreich abgelegte Prüfung nach §4 der Ausbilder-Eignungsverordnung („AdA-Schein“) oder eine vergleichbare berufs- und arbeitspädagogische Qualifikation.

Dauer:	18 Monate bei 12 Stunden pro Woche Freitag 15:30 Uhr bis 20:30 Uhr, Samstag 08:00 Uhr bis 14:40 Uhr
Mindestteilnehmerzahl:	10
Zielgruppe:	Personalentwickler/innen, Betriebliche/r Ausbilder/innen, Dozenten/innen in innerbetrieblichen Weiterbildungseinrichtungen, Mitarbeiter/innen, die mit innerbetrieblichen Weiterbildungsaufgaben betraut werden sollen
Kursort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	Geprüfte/-r Aus- und Weiterbildungspädagoge/in (IHK Zeugnis) Der Abschluss entspricht dem Bachelor-Niveau nach DQR 6.

Lehrgangsinhalte:

- Lernprozesse und Lernbegleitung
 - Lern- und entwicklungstheoretische Grundlagen
 - Pädagogische und didaktische Gestaltung der Lernbegleitung
 - Lernbegleitung in und außerhalb von Arbeitsprozessen
 - Lerncoaching
- Methoden zur Erkennung und Behandlung von Besonderheiten in der Persönlichkeitsentwicklung
 - Lernprobleme und Lernbenachteiligungen
 - Entwicklungsverläufe und -schwierigkeiten
 - Zusammenarbeit mit sozialpsychologischen und pädagogischen Fachdiensten und Erziehungsberatungsstellen

- Organisation und Planung beruflicher Bildungsprozesse
 - Analyse des Lern- und Qualifizierungsbedarfs
 - Entwicklung betrieblicher Qualifizierungssysteme
 - Planung von Lernprozessen, Lernbausteinen und Lernsituationen
 - Koordination von Lernorten, Ausbildungsverbänden und Serviceeinrichtungen
- Lern- und Arbeitsmethodik
 - Lernen und Arbeiten in der Gruppe
 - Rede- und Präsentationstechniken
 - Prüfungsvorbereitung
- Rechtliche Grundlagen
 - Rechtliche Ausbildungsgrundlagen
 - Gesetzliche Weiterbildungsgrundlagen
- Medienauswahl und Medieneinsatz
 - Funktion und Einsatz von Lehrmedien
 - Erstellung von Lehr- und Lernmedien
 - Moderne Bildungstechnologien
 - Grundsätze und Möglichkeiten der Entwicklung von Selbstlernmedien
- Lern- und Entwicklungsberatung
 - Lernberatung in Bildungsprozessen
 - Umgang mit disziplinarischen Problemen und Verhaltensauffälligkeiten
 - Bildungs- und Entwicklungsberatung
- Gewinnung, Eignungsfeststellung und Auswahl von Auszubildenden
 - Gewinnung von Auszubildenden
 - Auswahl von Auszubildenden
- Bewertung von Lernleistungen und Prüfungsgestaltung
 - Entwickeln von Lernkontrollen und Prüfungsformen
 - Methoden zur Bewertung schriftlicher Lernleistungen und Arbeitsproben
 - Gestaltung mündlicher Prüfungssituationen
- Berufspädagogische Begleitung von Fachkräften
 - Auswahl, Eignung und Entwicklung von ausbildenden Fachkräften
 - Führung und Begleitung ausbildender Fachkräfte
- Qualitätssicherung
 - Qualitätssicherung und -verbesserung
 - Bildungscontrolling
 - Management von Bildungsprojekten



2. Fachkraft-Qualifizierungen mit IHK-Zertifikat

Weiterbildung IHK-Fachkraft

IHK Fachkraft Programmieren, Einrichten und Bedienen einer CNC - gesteuerten Werkzeugmaschine

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

HINWEIS:

Förderfähig durch die Agentur für Arbeit – dann jedoch mit zusätzlich 160 Std. Praktikum

Zugangsvoraussetzung:	Abgeschlossene Berufsausbildung Metalltechnik
Dauer	800 UE (+ 160 h Praktikum)
max. Teilnehmerzahl:	15
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	IHK Zeugnis als IHK Fachkraft, Bescheinigung des Bildungsträgers

Lehrgangsinhalte:

Modul 1 Profiling

24 Stunden

- Testblock 1; Konzentration, allgemeine Intelligenz
- Testblock 2; Mechanisch – Technisches Verständnis, Grundlagen Technologie
- Teamarbeit; Kommunikationsbereitschaft- und –vermögen, Verantwortung, Sozialverhalten
- Praxistest; Metall, Messübungen, Test im Fertigungsbereich
- Auswertung, Einzelgespräche

Modul 2 Technische Kommunikation

40 Stunden

- Arbeit mit technischen Zeichnungen
- Zusammenbauzeichnungen
- Einzelzeichnungen
- Stücklisten
- Zusammenstellung und Auswahl von Materialien nach technischen Unterlagen
- Anfertigen von technischen Unterlagen
- Arbeiten mit technologischen Unterlagen
- Katalogarbeit, Tabellenbücher, DIN- und EURO- Normen
- Zusammenbauzeichnungen
- Einzelzeichnungen

Modul 3 Maschinelle Werkstoffbearbeitung

80 Stunden

- Einführung in die Zerspanungstechnik
- Aufbau und Wirkungsweise von Maschinen der Zerspanungstechnik
- Werkzeuge und Spannelemente
- Einstell- und Maschinenwerte
- Berufspraktische Übungen, Bohren, Senken, Reiben, Quer-Plandrehen, Längs-Runddrehen, Stirn-Umfangs-Planfräsen
- Flach-, Innenrund- und Außenrundscheifen

Modul 4 Grundlagen CNC

160 Stunden

Einführung

- Aufbau und Funktionsweise von CNC-Werkzeugmaschinen
- Steuerungsarten und Einsatzmöglichkeiten
- Punkte im Arbeitsraum einer CNC-Werkzeugmaschine
- Koordinatensysteme

Grundlagen der Programmierung nach DIN 66025

- Der Werkstücknullpunkt (Funktion, Lage, Bestimmung)
- Maßangaben (absolut - inkremental)
- Programmaufbau und Satzformat

Grafische Konturerstellung

- Konstruktion von Dreh- und Frästeilen

Programmierung von CNC Dreh- und Fräsmaschinen

- Nullpunktverschiebung
- Befehlskodierung nach DIN 66025
- Berechnung technologischer Daten
- Berechnung geometrischer Daten
- Anwendung von Steuerungszyklen
- Anwendung der Unterprogrammtechnik
- Programmierübungen und Simulation

Einrichten und Bedienen einer CNC-Werkzeugmaschine

- Einschalten der Maschine, Referenzpunkt anfahren
- Einrichten und Vermessen der Werkzeuge
- Programmtestlauf und Programmstart

Modul 5 Aufbaukurs CNC

160 Stunden

Wiederholung und Auffrischung der Grundkenntnisse

- Aufbau und Funktionsweise von CNC-Werkzeugmaschinen
- Steuerungsarten und Einsatzmöglichkeiten
- Punkte im Arbeitsraum einer CNC-Werkzeugmaschine
- Koordinatensysteme - Bestimmen von Punkten
- Programmierung von CNC - Dreh- und Fräsmaschinen nach DIN 66025
- Programmierübungen (Drehen und Fräsen)

Programmierung von CNC - Dreh- und Fräsmaschinen (steuerungsspezifisch)

- Programmaufbau und Satzformat
- Befehlskodierung
- Nullpunktverschiebung / Ebenenauswahl

- Berechnung technologischer Daten
- Berechnung geometrischer Daten

- Steuerungszyklen
- Unterprogrammtechnik
- Handhabung maschinenspezifischer Steuerungen
- Programmeingabe und Simulation
- Programmierübungen

Einrichten und Bedienen einer CNC- Dreh- und Fräsmaschine

- Einschalten der Maschine, Referenzpunkt anfahren
- Festlegen von WNP und WWP
- Einrichten und Vermessen der Werkzeuge
- Programmeingabe und Simulation
- Abarbeiten von Programmen
- Editieren von Programmen

Modul 6 Fachpraktische Unterweisung im Unternehmen

80 Stunden

- Durchführung von praktischen Tätigkeiten an CNC – Maschinen
- Erstellung und bearbeiten von CNC Programm nach Vorgabe
- Vermessen von Werkzeugen
- Training an der CNC – Werkzeugmaschine

Modul 7 Maschinenkurs CNC

120 Stunden

Wiederholung und Auffrischung der Grundkenntnisse

- Programmierung von CNC- Dreh- und Fräsmaschinen nach DIN 66025
- Programmierübungen (Drehen und Fräsen)

Programmieren und Einrichten einer CNC – Fräsmaschine (steuerungsspezifisch)

- Befehlskodierung
- Nullpunktverschiebung / Ebenenauswahl
- Berechnung technologischer Daten
- Berechnung geometrischer Daten
- Steuerungszyklen
- Unterprogrammtechnik
- Programmteilwiederholung
- Spiegeln, Vergrößern, Verkleinern
- Handhabung der Steuerung
- Programmeingabe und Simulation
- Programmierübungen
- Einschalten der Maschine, Referenzpunkt anfahren
- Festlegen von WNP und WWP
- Einrichten und Vermessen der Werkzeuge
- Programmeingabe und Simulation
- Abarbeiten von Programmen
- Editieren und Optimieren von Programmen

Programmieren und Einrichten einer CNC – Drehmaschine (steuerungsspezifisch)

- Befehlskodierung
- Nullpunktverschiebung / Ebenenauswahl
- Berechnung technologischer Daten
- Berechnung geometrischer Daten
- Steuerungszyklen

- Unterprogrammtechnik
- Handhabung der Steuerung
- Programmeingabe und Simulation
- Programmübungen
- Einschalten der Maschine, Referenzpunkt anfahren
- Festlegen von WNP und WWP
- Einrichten und Vermessen der Werkzeuge
- Programmeingabe und Simulation
- Abarbeiten von Programmen
- Editieren und Optimieren von Programmen

Modul 8 Messen, Prüfen, Kontrollieren

40 Stunden

Grundbegriffe, Prüfarten, Prüfmittel

Einheiten von Längen und Winkeln

Messabweichungen

Längenprüfmittel

Lehren

Mechanische Messgeräte

- Messschieber
- Tiefenmessschieber
- Bügelmessschraube
- Messschrauben
- Messuhr
- Parallelendmaße
- Innenmessgeräte
- Winkelmessgeräte

Einsatz einer Messmaschine

Kontrolle von Maßen, Formen und Lage

Modul 9 Grundlagen CAD

40 Stunden

- Hard- und Softwareinformationen für eine CAD – Station
- Grundlagen der Nutzung des Betriebssystems WINDOWS 95
- Menüstruktur und Programmsteuerung
- Koordinatensystem und Koordinatenprogrammierung
- Mathematische Grundlagen zur Zeichnungserstellung
- 2 D - Kommandos zur Zeichnungserstellung
- Zeichnungsverwaltung und Zeichnungsstrukturierung
- Manipulation der Zeichnungselemente
- Einsatz von Texten und Schraffuren nach DIN
- Zeichnungsausgabe über Drucker / Plotter
- Bemaßungssysteme und spezifische Anwendungen
- Fachbezogene Anwenderbibliotheken und komplexe Zeichnungserstellung
- Projektarbeit mit fachspezifischen Übungen

Modul 10 CAM Anwendungen

80 Stunden

- Erstellen CAM-gerechter Zeichnungen mit AutoCAD
- Umwandlung von Zeichnungen in CNC- verwertbare Zeichnungen
- Dateiformate
- Daten-Schnittstelle CAD/CNC
- Zeichnungsaufbereitung mittels GKE
- Erstellen eines CAM-gerechten Arbeitsplanes
- Technologische Unterlagen
- Erstellen des Programmes mittels CAM-Modul
- Übertragen des Programmes in der CNC-Maschine
- Einrichten der Maschine
- Simulation des Programmablaufes an den Maschinen
- Abarbeiten der Programme

Modul 11 Praktikum

160 Stunden

Weiterbildung IHK-Fachkraft

IHK-Fachkraft für SPS-Technik

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

HINWEIS:

Förderfähig durch die Agentur für Arbeit – dann jedoch mit zusätzlich 160 Std. Praktikum

Die Ausbildung erfolgt in Fachkabinetten mit modernster Ausstattung. Es stehen Trainingsplätze mit der Hardware Siemens S7-1500 und der Software Siemens TIA-Portal zur Verfügung. Komplettiert wird die Hardware durch Bediengeräte, dezentrale Peripheriegeräte und Modellanlagen zur Prozesssimulation.

Dauer	800 UE (+ 160 h Praktikum)
max. Teilnehmerzahl:	15
Zielgruppe:	Instandhalter, Servicepersonal, Bediener
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	IHK Zeugnis als IHK Fachkraft für SPS-Technik, Bescheinigung des Bildungsträgers

Lehrgangsinhalte:

Modul 1 Grundkurs

80 Stunden

- Aufbau und Funktionsweise einer SPS
- Handling des TIA-Portals
- Hardwarekonfiguration und –inbetriebnahme
- Absolute und symbolische Adressierung
- Binäre Operationen
- Digitale Operationen
- Erstellen und in Betrieb nehmen von Beispielprogrammen
- Abschlussübung

Modul 2 Aufbaukurs

80 Stunden

- Analogwertverarbeitung
- Datenbausteine
- Parametrierbare Bausteine
- Funktionsbausteine
- Organisationsbausteine
- Ablaufsteuerungen
- Fehlersuche und Testfunktionen
- Einführung in HMI
- Erstellen und in Betrieb nehmen von Beispielprogrammen
- Abschlussübung

Modul 3 Anwenderkurs

80 Stunden

- Industrielle Bussysteme
- Dezentrale Peripherie
- Meldesystem der Bediengeräte
- Analysefunktion TRACE
- Einführung in SINAMICS StarDrive
- Erstellen und in Betrieb nehmen von Beispielprogrammen
- Erstellen eines komplexen Abschlussprojektes und Präsentation



3. Staff-Trainings (Fachübergreifende Kurzzeitweiterbildungen)

Weiterbildung Staff-Training

Kommunikation im Arbeitsprozess

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	8UE (1-Tagesseminar)
max. TN-Zahl:	10
Zielgruppe:	Teamleiter, Mitarbeiter
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

Theoretische Grundlagen und praktische Übungen:

- Die vier Seiten der Kommunikation
- Die vier Seiten einer Äußerung
- Kommunikationskonflikte und deren Lösung
- Kommunikative Teufelskreise
- Die Entwicklung und der Gebrauch von Wertequadraten
- Metakommunikation
- Das „Innere Team“
- Aspekte der psychologischen Gesprächsführung
 - Aktives Zuhören
 - Richtiges Fragen
 - Realistisches Wahrnehmen
- Die nonverbale Sprache
 - Körpersprache und Unterbewusstsein
 - Haupteinsatzmöglichkeiten
 - Nonverbales „Sprechen“
- Merkmale angemessener Gesprächsführung
- Die Phasen eines Gespräches
- Kommunikation und Motivation
- Regeln für die Gesprächsablaufplanung
- Feedback-geben und -nehmen
- Fragen zur Gesprächsvorbereitung
- Die Metakommunikation im Team
- Checkliste für eine Gesprächsablaufplanung

Weiterbildung Staff-Training

Erfolgreiche Kommunikation im Projektteam

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	8 UE (1-Tagesseminar)
max. TN-Zahl:	10
Zielgruppe:	Teamleiter
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

Kommunikation

- Die Grundlagen wirkungsvoller Kommunikation
- So zuhören, dass ich verstehe, was der andere will
- So reden, dass der andere mich versteht
- Verschiedene Ebenen einer Nachricht
- Formelle und informelle Kommunikation
- Kommunikationsverzerrungen
- Kommunikationsregeln

Teamarbeit

- Grundlagen der Teamarbeit
- Arbeitsweisen und Spielregeln
- Entscheidungsprozesse im Team
- Dynamik im Team
- Interpretierbare Signale der Körpersprache
- Vorbereitung und Nachbereitung von Gesprächen

Gespräche in Konfliktsituationen

- Konfliktsignale und ihre Auswirkungen erkennen
- Interessen des Verhandlungspartners erkennen, eigene Interessen durchsetzen
- Konflikte aus dem Projektalltag

Erfahrungsaustausch

- Besprechen von Störungen und Problemen
- Typische Störungen

Weiterbildung Staff-Training

Konfliktbewältigung im Arbeitsprozess

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	8 UE (1-Tagesseminar)
max. TN-Zahl:	10
Zielgruppe:	Teamleiter, Mitarbeiter
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

Theoretische Grundlagen und praktische Übungen:

- Konfliktreaktionstyp-Test
- Probleme und Konflikte
- Konfliktarten
- Der Weg des Konfliktelösens
 - Assoziationsketten
 - Fingerfragen
 - Konfliktgesprächsvorbereitung
 - Drei Sprachformen für die Konfliktlösung
 - „Schmutziger Sprache“ gelassen begegnen
 - Das gesunde Selbstwertgefühl
 - Die richtige Kritiksprache
 - Der „Soziale Zollstock“
 - Das 7-Schritte-Entärger-Programm
 - Die Drei-Möglichkeiten-Wahl
- Das partnerschaftliche Konfliktlösegespräch
 - Vorbereitung
 - Durchführung
 - Nachbereitung

Weiterbildung Staff-Training

Die Strategie des Gelingens - Das Wesen strategischer Karriereplanung

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	8 UE (1-Tagesseminar)
max. TN-Zahl:	10
Zielgruppe:	Personalverantwortliche
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Unterstützung bei der Selbsterkundung!
 - Weiß der Klient wirklich, wer er ist und was in ihm steckt?
 - Weiß er wo seine Energiequellen, Ängste, Motivationszugänge und Entwicklungsbedarfe liegen und was ihn eigentlich hindert, tatsächlich zu leben?
- Lassen Sie die Karrierevorstellung des Klienten Wirklichkeit werden!
 - Hat sich der Klient schon einmal über den Lebenszyklus von Karrieren Gedanken gemacht und was seine Karriere beeinflusst?
 - Kennt er seine Persönlichkeitsqualitäten, seine Chancen und die von ihm zu bewältigenden Gefahren?
- Was hat der Klient für Ziele?
 - Was sind seine Ziele, wohin strebt er?
 - Wie kommt er von der Zielstellung zur Wirklichkeit?
- Wie wird er erfolgreich!
 - Was sind die Bausteine des Erfolges?
 - Wie lebt er mit Freude und wie überwindet er seine Angst?
- Checken Sie mit ihm seine Überzeugungen!
 - Welchen Wert haben Überzeugungen?
 - Wie prägen Werte unser Lebensziel?
 - Kennt der Klient seine Lebenswerte?
 - Welche Überzeugungen machen ihn stark?

Weiterbildung Staff-Training

Selbstmanagement

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	8 UE (1-Tagesseminar)
max. TN-Zahl:	10
Zielgruppe:	Teamleiter/innen
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Als Online-Seminar möglich!

Lehrgangsinhalte:

- Work-Life-Balance und Zeitmanagement
- Der Selbst- und Zeitmanagementbegriff
- Eine Zeitfresser-Analyse und die „Entkomm“-Strategien
- Das Procrastinations-Virus
- Die Disziplin des Ziele-setzens
- Das Prioritäten-Setzen
- Zeitplangestaltungen
- Information und Kommunikation
- Sinnvoll telefonieren
- Rationell korrespondieren
- Praxistransfer

Weiterbildung Staff-Training

Psychologisch clever ausbilden

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	8 UE (1-Tagesseminar)
max. TN-Zahl:	10
Zielgruppe:	Ausbilder, Teamleiter,
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Vorab: Was zeichnet erfolgreiche Führungskräfte aus?
- Ein Überblick zu den Wissenschaften vom Menschen
- Zum Verhältnis von Anlage und Umwelt für die Entwicklung des Menschen
- Was beeinflusst Motivation und Verhalten?
 - Die Ursachen von Verhaltensstörungen
 - Die Bulimie des Lernens
- Die Forderungen der Wirtschaft zu den Persönlichkeitskompetenzen und ihrer Entwicklung durch Erziehung
- Ausbildung ist angewandte Psychologie
- Wodurch zeichnet sich die Tätigkeit guter Ausbilder aus?
- Ziele setzen und Perspektiven entwickeln
 - Von den Erziehungszielen zu den Tätigkeitszielen
 - Die 10 Gebote des Lebens
- Der zeitgemäße Erziehungsstil in Ausbildungsprozessen
- Jugendliche und Disziplin
 - Ausbildertypen
 - Was für eine Disziplin brauchen wir?
- Kommunikation ist alles
- Ausgewählte Erziehungsmethoden
 - Das Bewähren
 - Das Gewöhnen
 - Das Fordern
 - Das Entwickeln von Einsichten
 - Das Erwerben der Zuneigung
 - Das Stimulieren
 - Das Werten (inkl. Das Loben, Tadeln und Strafen)

Weiterbildung Staff-Training

Wirkungsvolles Lehren und Lernen in Ausbildungsprozessen

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	8 UE (1-Tagesseminar)
max. TN-Zahl:	10
Zielgruppe:	Ausbilder, Teamleiter,
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Was ist Lernen?
- Was eignet sich der Mensch beim Lernen wirklich an?
- Wie bilden wir Persönlichkeitseigenschaften heraus?
 - Was ist Unterrichten?
 - Wie organisiere ich Lernen?
 - Alles beginnt mit dem Motiv!
 - Lernen muss Sinn machen!
 - Lernen muss System haben!
 - Der Lernstoff muss verstanden werden!
 - Lernen hat eine soziale Komponente!
 - Der Lernprozess muss verfolgbar sein!
 - Lernen muss in übergeordnete Systeme passen
 - Methoden des Unterrichts
 - Die darbietende Methode
 - Die erarbeitende Methode
 - Die angeleitete selbständige Arbeit der Lernenden
 - Der Problemunterricht und die PITT-Regel
 - Die Organisation von Kooperationsformen der Lernenden

Weiterbildung Staff-Training

Die B2B- und B2C-Präsentation

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	8 UE (1-Tagesseminar)
max. TN-Zahl:	10
Zielgruppe:	Fachkräfte Marketing, Kommunikation, Vertrieb
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Definition B2B- und B2C Präsentation
- Die typischsten Präsentationsfehler
- Grundfragen zur Präsentation
- Checkliste der Grundregeln der Präsentation
- Checkliste Methodisches
- Checkliste Präsentationsprinzipien
- Checkliste Verbalverhalten
- Checkliste Non-Verbalverhalten
- Checkliste Emotionalverhalten
- Checkliste Organisatorisch-technische Bedingungen
- Checkliste Präsentationsablauf
 - Das Abfangen von Einwänden
 - Reaktionen auf unfaire Widerstände
- Visualisierungsmöglichkeiten
 - Bewusste und unbewusste Manipulationsmöglichkeiten durch Darstellungen
 - Gestaltungsregeln zur Visualisierung
 - Checkliste zum Gebrauch von Tafeln, Flipcharts und interaktiven Bildwänden
- After Presentation Party

Weiterbildung Staff-Training

Marketing Social Media

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. Teilnehmerzahl:	15
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Als Online-Seminar möglich!

Lehrgangsinhalte:

- Grundlagen Begriffsdefinition Social Media
- Übersicht der sozialen Medien / Produktbestimmung
- Gefahren und Risiken
- Chancen
- Digitale Kommunikation
- Exkurs: Abkürzungsverzeichnis
- Social Media Marketing - Definition
- Social Media Marketing - Begriffsbestimmung
- Social Media Marketing – Erfolgsmessung
- Ggü. Herkömmlicher Werbung
- Bekanntheitsgrad
- Vertiefung zusätzlicher Inhalte
- PRAXISÜBUNGEN

Weiterbildung Staff-Training

Vorbereitung auf die Ausbildereignungsprüfung (AEVO)

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. TN-Zahl:	15
Zielgruppe:	Mitarbeiter, die befähigt werden sollen, Ausbildungsprozesse selbständig zu planen, durchzuführen und zu kontrollieren.
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	IHK Zeugnis

Lehrgangsinhalte

1. Handlungsfeld 1: Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen

- 1.1 die Vorteile und den Nutzen betrieblicher Ausbildung darstellen und begründen können
- 1.2 bei den Planungen und Entscheidungen hinsichtlich des betrieblichen Ausbildungsbedarfs auf der Grundlage der rechtlichen, tarifvertraglichen und betrieblichen Rahmenbedingungen mitwirken
- 1.3 die Strukturen des Berufsbildungssystems und seine Schnittstellen darstellen,
- 1.4 Ausbildungsberufe für den Betrieb auswählen und begründen,
- 1.5 die Eignung des Betriebes für die Ausbildung in dem angestrebten Ausbildungsberuf prüfen sowie, ob und inwieweit Ausbildungsinhalte durch Maßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte, insbesondere Ausbildung im Verbund, überbetriebliche und außerbetriebliche Ausbildung, vermittelt werden können,
- 1.6 die Möglichkeiten des Einsatzes von auf die Berufsausbildung vorbereitenden Maßnahmen einschätzen,
- 1.7 im Betrieb die Aufgaben der an der Ausbildung Mitwirkenden unter Berücksichtigung ihrer Funktionen und Qualifikationen abstimmen,

2. Handlungsfeld 2: Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken

- 2.1 auf der Grundlage einer Ausbildungsordnung einen betrieblichen Ausbildungsplan erstellen, der sich insbesondere an berufstypischen Arbeits- und Geschäftsprozessen orientiert,
- 2.2 die Möglichkeiten der Mitwirkung und Mitbestimmung der betrieblichen Interessenvertretungen in der Berufsbildung berücksichtigen,

- 2.3 den Kooperationsbedarf ermitteln und sich inhaltlich sowie organisatorisch mit den Kooperationspartnern, insbesondere der Berufsschule, abstimmen,
- 2.4 Kriterien und Verfahren zur Auswahl von Auszubildenden auch unter Berücksichtigung ihrer Verschiedenartigkeit anwenden,
- 2.5 den Berufsausbildungsvertrag vorzubereiten und die Eintragung des Vertrages bei der zuständigen Stelle veranlassen,
- 2.6 die Möglichkeiten prüfen, ob Teile der Berufsausbildung im Ausland durchgeführt werden können

3. Handlungsfeld 3: Ausbildung durchführen

- 3.1 lernförderliche Bedingungen und eine motivierende Lernkultur schaffen, Rückmeldungen geben und empfangen,
- 3.2 die Probezeit organisieren, gestalten und bewerten,
- 3.3 aus dem betrieblichen Ausbildungsplan und den berufstypischen Arbeits- und Geschäftsprozessen betriebliche Lern- und Arbeitsaufgaben entwickeln und gestalten,
- 3.4 Ausbildungsmethoden und -medien zielgruppengerecht auswählen und situationsspezifisch einsetzen,
- 3.5 Auszubildende bei Lernschwierigkeiten durch individuelle Gestaltung der Ausbildung und Lernberatung unterstützen, bei Bedarf ausbildungsunterstützende Hilfen einsetzen und die Möglichkeit zur Verlängerung der Ausbildungszeit prüfen,
- 3.6 Auszubildenden zusätzliche Ausbildungsangebote, insbesondere in Form von Zusatzqualifikationen machen und die Möglichkeit der Verkürzung der Ausbildungsdauer und die der vorzeitigen Zulassung zur Abschlussprüfung prüfen,
- 3.7 die soziale und persönliche Entwicklung von Auszubildenden fördern, Probleme und Konflikte rechtzeitig erkennen sowie auf eine Lösung hinwirken,
- 3.8 Leistungen feststellen und bewerten, Leistungsbeurteilungen Dritter und Prüfungsergebnisse auswerten, Beurteilungsgespräche führen, Rückschlüsse für den weiteren Ausbildungsverlauf ziehen,
- 3.9 interkulturelle Kompetenzen fördern,

4. Handlungsfeld 4: Ausbildung abschließen

- 4.1 Auszubildende auf die Abschluss- oder Gesellenprüfung unter Berücksichtigung der Prüfungstermine vorbereiten und die Ausbildung zu einem erfolgreichen Abschluss führen,
- 4.2 für die Anmeldung der Auszubildenden zu Prüfungen bei der zuständigen Stelle sorgen und diese auf durchführungsrelevante Besonderheiten hinweisen,
- 4.3 an der Erstellung eines schriftlichen Zeugnisses auf der Grundlage von Leistungsbeurteilungen mitwirken,
- 4.4 Auszubildende über betriebliche Entwicklungswege und berufliche Weiterbildungsmöglichkeiten informieren und beraten.



4. Weiterbildungen im Bereich Elektrotechnik

Weiterbildung Bereich Elektrotechnik

Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. Teilnehmerzahl:	10
Zielgruppe:	Fachkräfte mit einer abgeschlossenen Ausbildung in verschiedenen Berufsfeldern, die gemäß §5 der Handwerksordnung mit dem elektrischen Anschluss von Geräten und Anlagen beauftragt werden
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Grundlagen der Elektrotechnik
 - Gefahren des elektrischen Stromes, Auswirkungen auf den menschlichen Körper
 - Erste Hilfe bei Elektrounfällen
 - Überstromschutzorgane
 - Leitungen und Kabel
 - Zurichten von Leitungen und Kabeln, fachgerechter Anschluss
 - Anschluss ortsveränderlicher Geräte/ Steckvorrichtungen
 - Schutzarten nach DIN/VDE 0470/ T1
 - Schutzmaßnahmen gegen direktes und indirektes Berühren
 - Prüfung der Schutzmaßnahmen gemäß DIN 57105/ VDE 0105
 - Elektrotechnik/Elektronik an HKSL - Anlagen
 - Maßnahmen zur Unfallverhütung bei Arbeiten an elektrischen Anlagen
 - Verantwortungsgrundsatz
- Abschlusstest

Weiterbildung Bereich Elektrotechnik

„Elektrotechnisch unterwiesene Person“ (Grundlageninformationen)

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	16 UE
max. Teilnehmerzahl:	15
Zielgruppe:	Fachkräfte aus Industrie und Handwerk sowie verantwortliche unterwiesene Personen, die elektrotechnische Prüfaufgaben wahrnehmen
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

Grundlagen Elektrotechnik

Gefahrloses Messen von Strom und Spannung/Praxis

Vorschriften und Bestimmungen aus der VDE 0105

- Anwendungsbereich
- Begriffe
- Allg. Forderungen
- Unfallverhütung/Brandbekämpfung
- Erhaltung des ordnungsgemäßen Zustandes von Anlagen und Betriebsmitteln am Beispiel
- Bedienen von Starkstromanlagen am Beispiel
- Benutzen von Betriebsmitteln
- Herstellen und Sicherstellen des spannungsfreien Zustandes an Steuerungen und Betriebsmitteln
- Arbeiten in der Nähe von unter Spannung stehenden Teilen
- Auswechseln von Komponenten

Rechtliche Grundlagen Arbeitsschutz

Gefahren des elektrischen Stromes, Auswirkungen auf den menschlichen Körper, Erste Hilfe bei Elektrounfällen

- Schutzarten nach DIN 40050
 - Überstrom und Kurzschlusschutz
- Schutzmaßnahmen gemäß DIN VDE 100
- Schutz gegen direktes Berühren
 - Schutz gegen indirektes Berühren
 - Netzformen

Anschluss elektrischer Geräte, Steckvorrichtungen

Vorschriften und Bestimmungen aus der DGUV Vorschrift 3

- Geltungsbereich
- Begriffe
- Grundsätze
- Prüfung elektrischer Anlagen
- Wiederkehrende Prüfungen

Betrieb von Starkstromanlagen/Unfallverhütung

Weiterbildung Bereich Elektrotechnik

KNX Einführungskurs

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	8 UE
max. Teilnehmerzahl:	10
Zielgruppe:	Fachkräfte mit Grundkenntnissen der Elektrotechnik
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- KNX Systemargumente und Systemüberblick
- Ausbau und Topologie
- Überblick der KNX Bus-Geräte
- Vorteile der KNX-Bus Installation
- Möglichkeiten der KNX Projektierung mit der ETS5 und ETS Inside

Weiterbildung Bereich Elektrotechnik

KNX Grundkurs (mit Zertifikatsprüfung)

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. Teilnehmerzahl:	10
Zielgruppe:	Fachkräfte mit Grundkenntnissen in der Gebäudeinstallations- technik/ Elektrotechnik
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	KNX- Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Theorie:
 - Systemargumente, Systemüberblick, Topologie, Busteilnehmer und Installation
 - Überblick über KNX-Medien (Twisted Pair, Powerline, IP, Funk)
- Praxis:
 - Projektierung von KNX Grundfunktionen (Beleuchtung, Jalousie und Zentralfunktionen), Inbetriebnahme und Diagnose mit der ETS5 Professional

Weiterbildung Bereich Elektrotechnik

KNX Prüfung Grundkurs

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	16 UE
max. Teilnehmerzahl:	10
Zielgruppe:	Fachkräfte mit Kenntnissen der thematischen Inhalte des KNX Grundkurses
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	KNX- Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Praktische Übungsbeispiele zum Kennenlernen der Geräte- und Systemtechnik am Projektarbeitsplatz der Schulungsumgebung
- Inbetriebnahme und Diagnosefunktionen auf Basis der ETS5 Professional
- KNX-Zertifizierungsprüfung (Theorie + Praxis)

Weiterbildung Bereich Elektrotechnik

Grundkurs Informatik

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. TN-Zahl:	10
Zielgruppe:	Allgemein IT-interessierte, Fachkräfte mit Grundkenntnissen in der Elektrotechnik, Elektronik, Mechatronik
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Grundlagen der PC-Technik
- Entwicklung von Informations- und Telekommunikationstechniken
- Aufbau von Geräten der Informationstechnik
- Betriebssysteme und Software der PC-Technik
- Periphere Geräte
- Planung und Aufbau



5. Weiterbildungen im Bereich Mechatronik

Weiterbildung Bereich Mechatronik

Mechatronische Systeme

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	120 UE
max. Teilnehmerzahl:	8
Zielgruppe:	Fachkräfte aus Industrie und Handwerk, Meister, Techniker und Ingenieure
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

Pneumatik:

- Erzeugung, Aufbereitung, Verteilung der Druckluft
- Aufbau und Funktion pneumatischer Bauteile
- Schaltzeichen nach DIN ISO 1219
- Signal-, Steuer-, Stell und Antriebsglieder
- Aufbau einfacher pneumatischer Steuerungen
- Direkte und indirekte Steuerungen
- UND / ODER Schaltungen
- Zeit- und Druckabhängige Steuerungen
- Fehlersuche und Analyse in pneumatischen Systemen

Sensorik:

- Grundlagen der Automatisierungstechnik
- Grundlagen des Messens nicht elektrischer Größen
- Grundlagen der Sensorik
- Grundlagen der Näherungsschalter
- Induktive Sensoren
- Kapazitive Sensoren
- Magnetfeldsensor
- Optische Sensoren
- Ultraschallsensoren
- Temperatursensoren
- Drucksensoren

Steuerungstechnik:

- Grundbegriffe der Steuerungstechnik
- Kennenlernen von Grundsaltungen und Schaltgeräten
- Einfache Schaltungen der Steuerungstechnik
- Fehlersuche & Inbetriebnahme

Mechatronische Systeme:

- Prüfen und Einstellen von Funktionen an mechatronischen Systemen
- Programmablauf in mechatronischen Systemen überwachen, Fehler feststellen und beheben
- Steuer-, Regel- und Überwachungseinrichtungen prüfen, Regelparameter einstellen
- Elektrische und elektronisch gesteuerte Antriebe prüfen und einstellen
- Störungen und Fehler auf mögliche Ursachen untersuchen, die Möglichkeiten ihrer Beseitigung beurteilen und die Instandsetzung einleiten
- Einzel- und Gesamtfunktion prüfen und dokumentieren

Digitalisierung der Arbeit

Weiterbildung Bereich Mechatronik

Theoretische Grundlagen der Hydraulik, Elektro-Hydraulik, Pneumatik und Elektro-Pneumatik

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden (Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	120 UE
max. Teilnehmerzahl:	8
Zielgruppe:	Fachkräfte aus Industrie und Handwerk, Meister, Techniker und Ingenieure
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Hydraulik
 - Physikalische Grundlagen
 - Gesetzmäßigkeiten der Hydrostatik und Hydrodynamik
 - Aggregate einer Hydraulikanlage
 - Druckerzeuger, Ventile, Zylinder, Motoren und Hydrospeicher
 - Hydraulikflüssigkeiten
 - Schaltzeichen nach DIN ISO 1219-1 und -2
 - Leistungs- und Kräfteberechnungen
- Elektro-Hydraulik
 - Grundlagen der Elektrotechnik und Schutzmaßnahmen
 - Elektrische Bauelemente und Einsatzgebiete
 - Gerätetechnik (elektrische und hydraulische Geräte)
 - Schaltzeichen und Symbole nach DIN Iso
 - Elektrohydraulische Grundsaltungen
 - Kurzschreibweisen von Steuerungen
 - Zeichnen von Schaltplänen und Weg-Schrittdiagrammen
- Pneumatik
 - Erzeugung, Aufbereitung, Verteilung der Druckluft
 - Aufbau und Funktion pneumatischer Bauteile
 - Schaltzeichen nach DIN ISO 1219
 - Struktur pneumatischer Steuerungen
 - Direkte und indirekte Steuerungen
 - UND / ODER-Schaltungen
 - Zeit- und druckabhängige Steuerungen
 - Weg-Schritt-Diagramm / Weg-Zeit-Diagramme
 - GRAPHCET / DIN 60848

- Elektro-Pneumatik
 - Funktion und Einsatz von elektropneumatischen Bauteilen und Geräten
 - Benennung und Bezeichnung von elektropneumatischen Schaltzeichen
 - Direkte und indirekte Steuerungen
 - Elektrischer Selbsthalt
 - Elektrische Signalglieder und Sensoren
 - Weg- und zeitabhängige Steuerungen
 - Sensoren in Elektropneumatischen Steuerungen
 - Schaltungserstellung mit FluidSim

Weiterbildung Bereich Mechatronik

Pneumatik

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. Teilnehmerzahl:	8
Zielgruppe:	Fachkräfte aus Industrie und Handwerk, Meister, Techniker und Ingenieure
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Druckluftanlagen
 - Druckluftherzeugung
 - Druckluftaufbereitung
 - Druckluftverteilung
- Aufbau und Funktion pneumatischer Bauelemente
 - Arbeitselemente
 - Steuerelemente
- Schaltzeichen nach DIN ISO 1219
- Bezeichnungen für Zylinder und Ventile
- Struktur pneumatischer Steuerungen
- Erstellen einfacher pneumatischer Funktionspläne
- Lösen von Problemstellungen
- Entwicklung einfacher Schaltpläne
- Praktische Übungen
 - Struktur und Aufbau von Steuerungen
 - Signalflüsse
- Aufbau von Steuerungen nach Schaltplanvorgabe
- Einfache elektropneumatische Steuerungen

- Signalfluss in elektropneumatischen Steuerungen
- Sensoren zur Lageerfassung in der Pneumatik und Elektropneumatik
 - Wirkungsweise
 - Justieren
 - Fehlererkennung
- Sensoren zur Druckerfassung in der Pneumatik und Elektropneumatik
- Systematische Fehlersuche und Funktionsprüfung in elektropneumatischen Steuerungen
 - Mechanische Fehler
 - Pneumatische Fehler
 - Elektrische Fehler

Weiterbildung Bereich Mechatronik

Grundkurs SPS

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden (Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. Teilnehmerzahl:	9
Zielgruppe:	Fachkräfte aus Industrie und Handwerk, Meister, Techniker und Ingenieure
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Aufbau und Funktionsweise einer SPS
- Programmbearbeitung einer SPS
- Adressierung der Baugruppen
- Programmiersprache STEP 7
- Hardwarekonfiguration
- Binäre Operationen
- Digitale Operationen
- Erstellen und Inbetriebnahme von Beispielprogrammen
- Struktur und Programmierung von Ablaufsteuerungen

Weiterbildung Bereich Mechatronik

Aufbaukurs SPS

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. Teilnehmerzahl:	9
Zielgruppe:	Fachkräfte aus Industrie und Handwerk, Meister, Techniker und Ingenieure
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Datenablage in Datenbausteinen
- Einsatz und Programmierung von Funktionsbausteinen
- Erstellung von parametrisierbaren Bausteinen
- Nutzung von Systembausteinen
- Einsatz und Programmierung von Organisationsbausteinen
- Analogwertverarbeitung
- Fehlersuche
- Einsatz von Bussystemen
- parametrierbare Bausteine
- Erstellen von Steuerungsprogrammen für typische Anwendungen aus der Praxis

Weiterbildung Bereich Mechatronik

Grundkurs Robotik

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. Teilnehmerzahl:	9
Zielgruppe:	Fachkräfte aus Industrie und Handwerk, Meister, Techniker und Ingenieure
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Einführung
- Roboterarten
- Koordinatensysteme
- Programmierung
- Inbetriebnahme eines Roboters
- Herstellen der Verbindung zwischen PC und Robotersystem

Weiterbildung Bereich Mechatronik

Aufbaukurs Robotik/Sensorik

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. TN-Zahl:	9
Zielgruppe:	Fachkräfte aus Industrie und Handwerk, Meister, Techniker und Ingenieure
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Grundlagen, Funktion von Industrierobotern
- Teachin von Punkten
- Erstellen von Roboterprogrammen
- Nutzung von Ein-/Ausgängen der Robotersteuerung
- Programmieren und Inbetriebnahme eines Knickarmroboters
- Aufbau und Funktion verschiedener Sensoren
- Vorteile von Sensoren
- Zusammenschalten von Robotern und Sensoren
- Materialselektion mit Knickarmrobotern und Erkennung mittels Sensoren

Weiterbildung Bereich Mechatronik

Sensortechnik

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. Teilnehmerzahl:	8
Zielgruppe:	Fachkräfte aus Industrie und Handwerk, Meister, Techniker und Ingenieure
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Grundlagen der Automatisierungstechnik
- Technische Systeme
 - Aufbau und Funktion;
 - Signalformen
- Messen nichtelektrischer Größen
- Näherungsschalter als mechanischer Kontakt
- Induktive Sensoren
 - Aufbau
 - Funktionsweise
 - Schaltkurven
 - Fehlermöglichkeiten
- Kapazitive Sensoren
 - Aufbau
 - Funktionsweise
 - Schaltkurven
 - Fehlermöglichkeiten
- Magnetfeldsensoren
 - Aufbau
 - Funktionsweise
 - Schaltkurven
 - Fehlermöglichkeiten
- Optische Sensoren
 - Arten
 - Aufbau
 - Funktionsweise
 - Schaltkurven
 - Fehlermöglichkeiten
- Fehlersuche am Sensor
- Programmierbare Sensoren

Weiterbildung Bereich Mechatronik

Hydraulik Grundkurs

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. Teilnehmerzahl:	8
Zielgruppe:	Fachkräfte aus Industrie und Handwerk, Meister, Techniker und Ingenieure
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Physikalische Grundlagen
- Gesetzmäßigkeiten der Hydrostatik und Hydrodynamik
- Aggregate einer Hydraulikanlage
- Druckerzeuger, Ventile, Zylinder, Motoren und Hydrospeicher
- Hydraulikflüssigkeiten
- Schaltzeichen nach DIN ISO 1219-1 und -2
- Kennenlernen von GRAFCET nach DIN EN 60848
- Aufnehmen einer Pumpenkennlinie
- Aufbau von einfachen hydraulischen Schaltungen
- Fehlersuche und -analyse

Weiterbildung Bereich Mechatronik

Regelungstechnik

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. TN-Zahl:	8
Zielgruppe:	Fachkräfte aus Industrie und Handwerk, Meister, Techniker und Ingenieure
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

Grundlagen der Automatisierungstechnik

- Beschreibungsmethoden technischer Systeme
- Signalarten technischer Systeme

Grundlagen der Regelungstechnik

- Definition
- Blockschaltbild
- Regelstrecken
- Regler, unstetige und stetige

Grundlagen Steuerkette/Steuerstrecke

Weiterbildung Bereich Mechatronik

Mikrorechentchnik

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. TN-Zahl:	15
Zielgruppe:	Fachkräfte aus Industrie und Handwerk, Meister, Techniker und Ingenieure
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Speicherbausteine / Mikroprozessor
- BUS - System
- Grundlagen der Programmierung

Weiterbildung Bereich Mechatronik

Siemens zertifizierte/r SIMATIC-Techniker/in im TIA Portal

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. Teilnehmerzahl:	9
Zielgruppe:	Instandhalter, Wartungspersonal, Servicepersonal, Bediener
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	SIEMENS-Zeugnis, EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Service SIMATIC Steuerung mit der Software SIMATIC STEP 7 V15 im TIA Portal
 - Systematische Fehlersuche in einem Automatisierungssystem
 - Hard- und Softwarefehler unterscheiden
 - Fehlerlokalisierung und -behebung in Speicherprogrammierbarer Steuerung und dezentraler Peripherie
 - Hard- und Softwarediagnosefunktionen
 - Diagnosefähige Baugruppen konfigurieren und parametrieren
 - Digitale und analoge Signalverarbeitung
 - Gegebene Bausteine in Betrieb nehmen und erweitern können
- Industrielle Kommunikation
 - Inbetriebnahme dezentraler Peripherie
- Human Machine Interface (HMI)
 - Projektierung von HMI-Bildern
 - Meldungsprojektierung
- Motion Control
 - Inbetriebnahme eines Antriebs
- Vertiefung der Inhalte durch praxisorientierte Übungen am SIMATIC S7-1500 Anlagenmodell

Weiterbildung Bereich Mechatronik

SPS Anwendungen

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. Teilnehmerzahl:	9
Zielgruppe:	Fachkräfte aus Industrie und Handwerk, Meister, Techniker und Ingenieure
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Einfache Standardprogramme
- Standardverknüpfungen
- Speicherschaltungen
- Zeitfunktionen
- Ein-/Ausschaltverzögerungen
- Laufzeit
- Unterschiedliche SPS-Systeme
- Beispiele speicherprogrammierbarer Steuerungen zu praktischen Trainingsobjekten vertiefen

Weiterbildung Bereich Mechatronik

SPS-Ablaufsteuerungen

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. Teilnehmerzahl:	9
Zielgruppe:	Fachkräfte aus Industrie und Handwerk, Meister, Techniker und Ingenieure
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Einführung in die Struktur von Ablaufsteuerungen und Betriebsartenteilen
- Vertiefung der Kenntnisse über die verschiedenen Bausteinvarianten
- Aufbau, Funktion und Eigenschaften von Schrittketten
- Bedeutung der Merkerremanenz, Anlaufverhalten, Zeit- und Prozesssteuerung
- Strukturierter Programmaufbau
- Programmierung linearer Prozessabläufe (Ampelsteuerung, 3-Bänder-Anlage, Prüfungsaufgaben)
- Erzeugung von Wischimpulsen und Flankenbewertung
- Taktgesteuerte Schrittketten, Schrittkettenverzweigungen
- Realisierung eines komplexen Steuerungsprogramms anhand einer elektropneumatischen Umsetzanlage über drei Achsen unter Anwendung von Betriebsartenteil für Einricht- und Automatikbetrieb, optischer und induktiver Sensoren und elektropneumatischer Stellglieder



6. Weiterbildungen im Bereich Metallverarbeitung

Weiterbildung Bereich Metallbearbeitung

„Messen, Prüfen, Qualitätssicherung“

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. Teilnehmerzahl:	10
Zielgruppe:	Fachkräfte aus Industrie und Handwerk, Meister, Techniker und Ingenieure
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Grundbegriffe, Prüfarten, Prüfmittel
- Einheiten von Längen und Winkeln
- Messabweichungen
- Längenprüfmittel
- Lehren
- Mechanische Messgeräte
 - Messschieber
 - Tiefenmessschieber
 - Bügelmessschraube
 - Messschrauben
 - Messuhr
 - Parallelendmaße
 - Innenmessgeräte
 - Winkelmessgeräte
- Einsatz einer Messmaschine
- Kontrolle von Maßen, Formen und Lage

Weiterbildung Bereich Metallbearbeitung

Lesen technischer Zeichnungen

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. TN-Zahl:	15
Zielgruppe:	Fachkräfte aus Industrie und Handwerk, Meister, Techniker und Ingenieure
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Linien – Linienarten – Normschrift (DIN 6776)
- Darstellungen von Ansichten
- Grundkonstruktionen
- Vieleckkonstruktionen
- Bemaßung (DIN 406)
- Projektionen – Abwicklungen mit Modellen
- Perspektivische Darstellung (DIN 5)
- Schnittdarstellung

Weiterbildung Bereich Metallbearbeitung

Technische Kommunikation – Metall

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. TN-Zahl:	15
Zielgruppe:	Fachkräfte aus Industrie und Handwerk, Meister, Techniker und Ingenieure
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Arbeit mit technischen Zeichnungen
- Zusammenbauzeichnungen
- Einzelzeichnungen
- Stücklisten
- Zusammenstellung und Auswahl von Materialien nach technischen Unterlagen
- Anfertigen von technischen Unterlagen
- Arbeiten mit technologischen Unterlagen
- Katalogarbeit, Tabellenbücher, DIN- und EURO- Normen
- Zusammenbauzeichnungen
- Einzelzeichnungen
- Technische Mathematik

Weiterbildung Bereich Metallbearbeitung

Grundkurs CNC - Fokus Sinumerik-Steuerung 840 D

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. Teilnehmerzahl:	6
Zielgruppe:	Fachkräfte aus Industrie und Handwerk, Meister, Techniker und Ingenieure
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

Einführung

- Aufbau und Funktionsweise von CNC-Werkzeugmaschinen
- Steuerungsarten und Einsatzmöglichkeiten
- Punkte im Arbeitsraum einer CNC-Werkzeugmaschine
- Koordinatensysteme
- Werkzeugachsen

Grundlagen der Programmierung nach DIN 66025

- Der Werkstücknullpunkt (Funktion, Lage, Bestimmung)
- Maßangaben (absolut - inkremental)
- Programmaufbau und Satzformat

Grafische Konturerstellung

- Konstruktion von Dreh- und Frästeilen

Programmierung am Beispiel von CNC Dreh- und/oder Fräsmaschinen

- Nullpunktverschiebung
- Befehlskodierung nach DIN 66025
- Berechnung technologischer Daten
- Berechnung geometrischer Daten
- Anwendung von Steuerungszyklen
- Anwendung der Unterprogrammtechnik
- einfache Programmierübungen und Simulation (Geraden, Radien, Konturen- Teachverfahren)

Einrichten und Bedienen einer CNC-Werkzeugmaschine

- Einschalten der Maschine, Referenzpunkt anfahren
- Einrichten und Vermessen der Werkzeuge
- Programmtestlauf und Programmstart (Praxistest)
- Nass-Strahl-Anlage mit Pumpenansteuerung

Je nach fachlichem Fokus erfolgt aus dem Grundkurs eine Gewichtung der Themen entsprechend der Arbeitsplatzanforderungen. Das betrifft auch die Auswahl von Referenz- und Musterteilen für die Übungen.

Weiterbildung Bereich Metallbearbeitung

CNC-Anwenderpass

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. TN-Zahl:	15
Zielgruppe:	Fachkräfte aus Industrie und Handwerk, Meister, Techniker und Ingenieure
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

Einführung

- Aufbau und Funktionsweise von CNC-Werkzeugmaschinen
- Steuerungsarten und Einsatzmöglichkeiten
- Programmierung nach DIN 66025
- Programmierübungen (Drehen / Fräsen)
- Programmierung, Einrichten und Bedienen von CNC-Dreh- und Fräsmaschinen
- Befehlskodierung
- Nullpunktverschiebung
- Berechnung technologischer Daten
- Berechnung geometrischer Daten
- Unterprogrammtechnik
- Konturprogrammierung
- Handhabung maschinenspezifischer Steuerungen
- Auswahl, Einrichtung und Vermessung der Werkzeuge
- Spannen von Werkzeugen und Werkstücken
- Festlegen von Punkten im Arbeitsraum
- Einstellen und Ändern von Maschinenparametern
- Programmeingabe und Simulation
- Programmoptimierung
- Abarbeiten von Programmen

Weiterbildung Bereich Metallbearbeitung

Maschinenkurs CNC

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. TN-Zahl:	15
Zielgruppe:	Fachkräfte aus Industrie und Handwerk, Meister, Techniker und Ingenieure
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

Einführung

- Aufbau und Funktionsweise von CNC-Werkzeugmaschinen
- Steuerungsarten und Einsatzmöglichkeiten
- Punkte im Arbeitsraum einer CNC-Werkzeugmaschine
- Koordinatensysteme - Bestimmen von Punkten

Grundlagen der Programmierung nach DIN 66025

- Der Werkstücknullpunkt (Funktion, Lage, Bestimmung)
- Maßangaben (absolut - inkremental)
- Programmaufbau und Satzformat
- Handhabung der Schulungssoftware "Keller"
- Arbeiten mit der Grundsoftware "Drehen" und "Fräsen"

Grafische Konturerstellung

- Handhabung der Software "GKE"
- Konstruktion von Dreh- und Frästeilen
- Nutzung der Geometrieausgabe zur Schnittpunktermittlung

Programmierung von CNC Dreh- und Fräsmaschinen

- Programmierung von Geometriezügen (Betriebsart 3)
- Nullpunktverschiebung
- Befehlskodierung nach DIN 66025
- Berechnung technologischer Daten
- Berechnung geometrischer Daten
- Anwendung von Steuerungszyklen
- Anwendung der Unterprogrammtechnik
- Programmierübungen und Simulation

Einrichten und Bedienen einer CNC- Dreh- und Fräsmaschine

- Handhabung maschinenspezifischer Steuerungen
- Befehlskodierung (Steuerungsspezifisch)
- Einschalten der Maschine, Referenzpunkt anfahren
- Einrichten und Vermessen der Werkzeuge
- Programmeingabe und Simulation
- Programmtestlauf und Programmstart

Weiterbildung Bereich Metallbearbeitung

Grundkurs AutoCAD

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. Teilnehmerzahl:	15
Zielgruppe:	Fachkräfte aus Industrie und Handwerk, Meister, Techniker und Ingenieure
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Hard- und Softwareinformationen für eine CAD – Station Datenträger- und Netzwerkaufbau bzw. Hardwareinformationen
- Einführung bzw. Überblick
- Grundlagen der Nutzung des Betriebssystems zur Arbeit mit CAD
- Aufbau eines CAD-Arbeitsplatzes
- Ein- und Ausgabemedien einer heutigen CAD-Anlage
- Arbeitsweise des CAD-Systems Auto CAD 2012
- Koordinaten bei CAD bzw. Koordinatensystem
- Mathematische Grundlagen zur Zeichnungserstellung Kommandos zur Steuerung des CAD-Systems
- Grundelemente des 2D-Zeichnens
- Befehle zur Zeichnungserstellung

Weiterbildung Bereich Metallbearbeitung

Aufbaukurs CAD

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. TN-Zahl:	15
Zielgruppe:	Fachkräfte aus Industrie und Handwerk, Meister, Techniker und Ingenieure
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum GGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Koordinatensystem und Koordinatenprogrammierung der Z - Achse
- Grundprinzip des Drahtmodells, Flächenmodells und Volumenmodells
- Grundlagen der 3D - Konstruktion mit CAD
- Betrachtungen mit verschiedenen 3D - Ansichtspunkten
- Anwendungen des dreidimensionalen Zeichnens
- Flächenerzeugung im 3D Bereich
- Benutzerkoordinatensystem
- Erzeugen von elektronischen Dias
- Anzeigen und Verknüpfen elektronischer Dias
- Erstellung und Abarbeitung von Script - Dateien (Diashows)
- 3D - Volumenkörpererzeugung
- Editieren und Bearbeiten von 3D - Objekten
- Boolesche Operationen
- Mehrfacherzeugung von Volumenmodellen
- Rändern von 3D Objekten / Lichtquellenerzeugung und Verwaltung
- Nutzung der verschiedenen Ansichtspunkte für optische Effekte
- Erstellen von Pixelbildern unterschiedlicher Formate
- Einsatzmöglichkeiten der Datenfernübertragung und Netzanwendung

Weiterbildung Bereich Metallbearbeitung

Aufbaukurs CAD - 3D Konstruktionen

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. TN-Zahl:	15
Zielgruppe:	Fachkräfte aus Industrie und Handwerk, Meister, Techniker und Ingenieure
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Erstellen von 3D-Drahtmodellen
- Arbeiten mit 3D-Flächenmodellen
- Orientieren im 3D-Raum
- Anlegen benutzerdefinierter Koordinatensysteme
- Regionen und deren Bearbeitung mittels Mengenoperationen
- Primitive Festkörper
- Extrusion und Rotation
- Mengenoperationen mit Festkörpern
- Abrunden und Fasen
- Anordnen im 3D-Raum mittels Benutzerkoordinatensystem und Ausrichten
- Zeichnungsdokumentation
- Zeichnungsausgabe auf Papier

Weiterbildung Bereich Metallbearbeitung

AUTODESK - INVENTOR®- Grundkurs

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	120 UE
max. TN-Zahl:	15
Zielgruppe:	Konstrukteure, Techniker, technische Zeichner, Ingenieure, Fachkräfte im Bereich Maschinen- und Anlagenbau. Konstruktive oder zeichnerische Vorkenntnisse im Bereich der 2D Konstruktion werden vorausgesetzt.
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

Einführung

- Die wichtigsten Merkmale beim Einstieg in den Inventor
- Erzeugen und Verwalten von Projekten
- Komponenten der Inventor – Benutzeroberfläche

Bauteilkonstruktion

- Erstellen und Bearbeiten von Parametrischen Bauteilen
- Extrusion, Rotation etc.
- Vergabe von Bauteilabhängigkeiten
- Einbringen von Features wie Bohrungen, Radien und Rippen
- Fasen, Formschrägen, Wandungen etc.

Zusammenbau

- Zusammenbauabhängigkeiten
- Passend, Fluchtend, Winkel etc.
- Animation und Bewegungssimulation im Zusammenbau
- Einfügen von Normteilen
- Wellen und Schraubenverbindungen

Zeichnungserstellung

- 2D Zeichnungsableitung und Zeichnungsausgabe fertigungsgerechter Zeichnungen
- Präsentationszeichnungen (Explosionsdarstellungen)
- Ableitung aus Bauteil und Zusammenbauzeichnungen
- Erstellen von Hilfsbemaßungen und Form- und Lagetoleranzen
- Schweißsymbole, Beschriftung, und Stücklisten
- Revisionstabellen und Bohrtabellen
- Plotausgabe von 2D- Zeichnungen

Weiterbildung Bereich Metallbearbeitung

AUTODESK - INVENTOR®- Aufbaukurs

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	120 UE
max. TN-Zahl:	15
Zielgruppe:	Konstrukteure, Techniker, technische Zeichner, Ingenieure, Fachkräfte im Bereich Maschinen- und Anlagenbau. Grundlagenkenntnisse im INVENTOR® werden vorausgesetzt.
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

Erweiterte Bauteilkonstruktion

- Erzeugung automatischer Adaptivitäten
- Erweiterte Skizzen- und Elementefunktionen
- Parameter und Toleranzen
- Erstellen abgeleiteter Komponenten

Baugruppenkonstruktion

- Arbeiten mit dem Inhaltscenter
- Anwendung des Konstruktions-
- Assistenten zur Erstellung von Schraubenverbindungen, Wellengenerator,
- Passfederverbindungen,
- Komponenten anordnen, ersetzen,
- Kopieren und Spiegeln
- Stücklisten und zusammenhängende Funktionen

Zeichnungserstellung

- Formatanpassung der Positionierung und
- Stücklisten
- Skizzen und benutzerdefinierte Symbole

Spezialgebiete

- Blechkonstruktion, Grundlegende Blechfunktionen
- Abwicklungen, Ausklinkungen, Laschen, Biegung, Falze
- Schweißkonstruktionen, Übersicht der
- Funktionen
- Einfache Leitungsverläufe, Sweeping mit
- 2D- und 3D Skizzen

Komplexe Volumenmodellierung

- Erweiterte Extrusion
- Rippen und Stege
- Wandstärken und Flächenverjüngungen
- Sweeping, geführte Profile
- Verbinden von Querschnitten

Weiterbildung Bereich Metallbearbeitung

AUTODESK - INVENTOR®- Fortgeschrittene

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	120 UE
max. TN-Zahl:	15
Zielgruppe:	Konstrukteure, Techniker, technische Zeichner, Ingenieure, Fachkräfte im Bereich Maschinen- und Anlagenbau. Fundierte Grundlagenkenntnisse im INVENTOR® werden vorausgesetzt.
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

Teileadaptivität beim Editieren angrenzender Bauteile

- Erstellen von adaptiven Teilen innerhalb des Zusammenbaus
- Arbeiten mit dem Inventor Design-Assistenten
- Konstruktionselemente erstellen und die Verwendung als iFeature

Variantenkonstruktion der Bauteile

- Über Modell- und Benutzerparameter
- Über Excel - Tabellen
- Über iPart - Funktionalität

iMates

- Vordefinieren von Zusammenbauabhängigkeiten
- Austausch von Bauteilen in der Zusammenbaudatei
- Austausch in Verbindung mit iMates

Dynamischer Zusammenbau

- Adaptive Bauteilkonstruktion im Zusammenbau
- Erzeugen adaptiver Bauteile und Layouts (Skizzen)
- Erzeugen der Bewegungsadaptivität
- Baugruppen animieren

Firmenspezifische Anpassungen

- Anpassen der unterschiedlichen Vorlagedateien
- Benutzerdefinierte Blattformate und Schriftfelder
- Benutzerdefinierte Symbole in der IDW - Datei
- Erstellen eigener Bemaßungs- und Textstile
- Firmenspezifische Stücklisten in der Vorlagedatei
- Anpassen der Benutzeroberfläche
- Erstellen eigener Werkzeugleisten

Importieren und Exportieren von 2D und 3D Daten

- In den unterschiedlichen Formaten DXF, IGES, STEP etc.
- Von AutoCAD 2D und Mechanical Desktop 3D-Zeichnungen
- Von Inventor Dateien in Mechanical DX über die Begleiterfunktion

Weiterbildung Bereich Metallbearbeitung

Maschinelles Spanen

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. TN-Zahl:	15
Zielgruppe:	Fachkräfte aus Industrie und Handwerk, Meister, Techniker und Ingenieure
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Maschinenwerte ermitteln und einstellen
- Bohren, Senken, Reiben, Drehen, Fräsen verschiedener Werkstoffe nach vorgegebener Zeichnung
- Übungsstücke, Komplexarbeit
- Drehen von Werkstücken unter Beachtung vorgegebener Maßgenauigkeit und Oberflächenbeschaffenheit innen und außen mit unterschiedlichen Drehmeißeln
- Formdrehen (Radien, Kegel usw.) innen und außen
- Bohrungen mit vorgegebener Passgenauigkeit und Oberflächenbeschaffenheit durch Rundreiben herstellen
- Metrische Außen- und Innengewinde mit Gewindedrehmeißel herstellen
- Rändeln
- Fräsen von Werkstücken unter Beachtung vorgegebener Maßgenauigkeit und Oberflächenbeschaffenheit mit unterschiedlichen Fräswerkzeugen
- Bohrungen, Senkungen und Radien an Fräsmaschinen herstellen
- Teilungen an Werkstücken durch direktes und indirektes Teilen herstellen



7. Weiterbildungen im Bereich Lager/Logistik

Weiterbildung Bereich Lager/Logistik

Grundlagen der Materialwirtschaft

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. Teilnehmerzahl:	15
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Als Online-Seminar möglich!

Lehrgangsinhalte:

Bestellwesen

- Erstellen von Anfragen
- Durchführung von Angebotsvergleichen
- Lieferantenauswertung
- Verhandlungen mit Lieferanten
- Bestellungen vornehmen

Terminüberwachung

- Durchführung der ABC-Analyse
- Erstellen eines Einkaufsplanes
- Bedarfsrechnung
- Bearbeitung von Vertragsstörungen
- Schriftverkehr
- Rechnungsprüfung und Zahlungsfreigabe

Bereich Lager

- Vermerk von Reservierungen
- Überprüfung der Bestände
- Bestandsfortschreibungen
- Bedarfsmeldungen auslösen
- Durchführung von Inventuren
- Lagerbestandsrechnungen

Terminüberwachung / Überwachung der Bestände

Weiterbildung Bereich Lager/Logistik

Absatzwirtschaft/Lagerwirtschaft

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Aufgaben der Lagerhaltung
- Lagerarten und Lagerorganisation
- Lagereinrichtung, Lagerordnung und Lagervorschriften
- Lagerkosten, Lagerisiken
- Warenezugänge und Warenabgänge kontrollieren und buchen
- Lagerkennzahlen, Wirtschaftlichkeit
- Inventuren planen, durchführen und auswerten
- Kommissionsgeschäfte, Kommissionslager

Weiterbildung Bereich Lager/Logistik

Absatzwirtschaft/Warenversand/Spedition

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	120 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Rechtsgrundlagen im Warenversand
- Verkehrsverbindungen unter ökonomischen Gesichtspunkten ermitteln
- Vertragsgestaltung, Versicherungen, Haftung
- Versandpapiere erstellen
- Angebote von Spediteuren / Frachtführern vergleichen - Güterbezogene Sicherheitsvorschriften
- Zollbestimmungen
- Versand planen, überwachen und Reklamationen bearbeiten
- eingehende Transportrechnungen prüfen

Weiterbildung Bereich Lager/Logistik

Materialwirtschaft

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Bereich Einkauf
- Bestellungen vornehmen
- Terminüberwachung
- Bearbeitung von Vertragsstörungen
- Schriftverkehr
- Erstellen eines Einkaufsplanes
- Durchführung der ABC-Analyse
- Bedarfsrechnung
- Berechnung von Lagerbeständen, Melde-, Höchst-, Mindestbeständen
- Analyse von Lagerkosten
- Anfragen
- Beschaffung von Marktinformationen
- Auswertung
- Erstellen von Anfragen
- Bearbeitung von Anfragen
- Durchführung von Angebotsvergleichen
- Lieferantenauswertung
- Verhandlungen mit Lieferanten
- Bewertung der Inventurbestände
- Bereich Lager
- Überprüfung von Beständen
- Lagerbestandsrechnung
- Lagerkennziffern
- Durchführung von Inventuren
- Terminüberwachung
- Anlegen und Führen einer Lagerkartei

- Just-in-time-Prinzip
- Bedarfsermittlung und Disposition
- Bedarf an Produkten und Dienstleistungen ermitteln
- Melde- Höchst- und Mindestbestände berechnen
- Dispositionsverfahren anwenden
- Bestellmengen und -termine ermitteln
- Bestelldurchführung
- Bezugsquellen ermitteln, vergleichen und auswerten
- Angebote einholen, prüfen und vergleichen
- Bestellungen bei Lieferanten vorbereiten, durchführen, nachbereiten
- Vertragserfüllung überwachen und Maßnahmen zur Vertragserfüllung einleiten
- Rechnungsprüfung und Zahlungsfreigabe
- Vorratshaltung und Bestandsverwaltung
- Systeme der Vorratshaltung kennenlernen und berücksichtigen
- Bestände erfassen, kontrollieren und bewerten
- Durchführung der ABC-Analyse

Weiterbildung Bereich Lager-Logistik

Berechtigung zum Führen von Flurförderzeugen mit Hubeinrichtung (nach §2 DGUV Vorschrift 68)

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. TN-Zahl:	5
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Zugangsvoraussetzungen:	Mindestalter 18 Jahre, schriftlicher betrieblicher Auftrag zum Steuern von Flurförderzeugen nach §7 DGUV Vorschrift 68, ärztliches Attest zur Fahrtauglichkeit
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Theorie
 - Gesetzliche Grundlagen/ Auswertung von Unfällen/Unfallverhütungsvorschriften
 - Informationen/ Regeln/ physikalische Gesetzmäßigkeiten-
 - theoretische Prüfung
 - Praxis
 - Einweisung am FFZ- Aufbau/ Wirkungsweise; Kriterien der tägl. Einsatzkontrolle, Arbeitsschutz
 - einfache Fahrübungen ohne Last (vor- und rückwärts); vorschriftsmäßiges Abstellen des FFZ
 - einfache Fahrübungen mit Last (vor- und rückwärts)
 - Arbeitsschutzbelehrung Training mit FFZ
 - Slalomfahrten um Hindernisse ohne Last (vorwärts/ rückwärts)
 - Slalomfahrten um Hindernisse mit Last (vorwärts/ rückwärts)
 - Fahren durch Engstellen (vorwärts/ rückwärts)
 - Lasten in Regale ein- und auslagern
 - Fahren mit dem FFZ im Außenbereich: Fahren mit und ohne Last (vor- und rückwärts); um Hindernisse, Slalomfahrten
 - Einweisung in den Prüfungsparcour, Bekanntgabe der Prüfungskriterien
 - praktische Prüfung
- Transport von Lasten durch den Prüfungsparcour
FFZ ordnungsgemäß abstellen
Auswertung der Prüfung

Weiterbildung Bereich Lager-Logistik

Berechtigung zum Führen von Brückenkränen (nach §2 DGUV Vorschrift 52)

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. Teilnehmerzahl:	5
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Zugangsvoraussetzungen:	Mindestalter 18 Jahre, schriftlicher betrieblicher Auftrag zum Steuern von Flurförderzeugen nach §2 DGUV Vorschrift 52, ärztliches Attest zur physischen Tauglichkeit
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ - Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Theorie
 - Gesetzliche Grundlagen/Auswertung von Unfällen/ Unfallverhütungsvorschriften
 - Informationen/ Regeln/ physikalische Gesetzmäßigkeiten zur Kranarbeit
 - Anschlag von Lasten
 - theoretische Prüfung
- Praxis
 - Arbeitsschutzbelehrung Krantraining
 - Aufbau/ Wirkungsweise eines Krans;
 - Kriterien der tägl. Einsatzkontrolle, Bedieneinheit, Anschlagmittel, Arbeitsschutz
 - Tägliche Einsatzkontrolle; Kran in Betrieb nehmen, Last anschlag/ aufnehmen und dem Pendeln entgegenwirken, Last absetzen, Kran stillsetzen
 - Schrägfahren von Lasten
 - Slalomfahrten um Hindernisse
 - Inbetriebnahme und Stillsetzen von Kranen
 - Verfahren von Lasten durch Engstellen
 - Verfahren von Lasten mit Einweiser
 - Verfahren von Lasten- Zwillingsarbeit (2 Katzen synchron)
 - Auswahl von Anschlagmitteln nach Vorgabe (Gewicht der Last)
 - Transport von Lasten durch einen Parcours
 - Einweisung in die praktische Prüfung
 - Bedienungstraining
 - Transport von Lasten
 - Kran stillsetzen
 - Praktische Prüfung



8. Weiterbildungen im Bereich Bürokommunikation

Weiterbildung Bereich Bürokommunikation

Textverarbeitung im MS word

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Als Online-Seminar möglich!

Lehrgangsinhalte:

- Einführung in Microsoft Word
- Erzeugen eines neuen Textdokumentes
- Speichern einer Datei
- Öffnen einer Datei
- Texteingabe
- Zeichenformatierung
- Änderung von Textteilen (Ausschneiden, Kopieren, Einfügen)
- Seiten einrichten (Papierformate, Ränder)
- Erstellen von Kopf- und Fußzeilen
- Dokument drucken
- Tabellen erstellen und formatieren
- Formatvorlagen (erstellen, zuordnen, korrigieren, löschen)
- Serienbrief - Erstellen eines neuen Hauptdokumentes und der zugehörigen Datenquelle

Weiterbildung Bereich Bürokommunikation

Textformulierung und –gestaltung

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Als Online-Seminar möglich!

Lehrgangsinhalte:

- Vertrautheit im Umgang mit dem Duden; Regeln der neuen Rechtschreibung
- Stilmittel der deutschen Sprache, Gebrauch von Fachausdrücken und Fremdwörtern
- Psychologische Wirkung verschiedener Sprachstile
- Schriftstücke sachlich richtig, stilistisch einwandfrei, zeitgemäß und überzeugend formulieren
- Möglichkeiten der Textfassung und Gestaltung
- Erkennen und Einhalten der postalischen und rechtlichen Vorschriften
- Erstellen von Gesprächs-, Telefon- und Aktennotizen
- Protokollarten kennen, erstellen und auswerten
- Textverarbeitung mit Word
- Texte eingeben und bearbeiten
- Dokumente formatieren
- längere Dokumente verwalten
- Serienbriefe erstellen
- Arbeitsabläufe automatisieren
- besondere Funktionen
- Dateien verwalten
- DIN 5008; DIN 676, DIN-gerechte Textgestaltung
- Vertrautheit im Umgang mit dem Duden, Regeln der neuen Rechtschreibung
- Stilmittel der deutschen Sprache, Gebrauch von Fachausdrücken und Fremdwörtern
- Psychologische Wirkung verschiedener Sprachstile
- Schriftstücke sachlich richtig, stilistisch einwandfrei, zeitgemäß und überzeugend formulieren
- Möglichkeiten der Textfassung und Gestaltung
- postalische und rechtliche Vorschriften erkennen und einhalten
- Gesprächs- Telefon- und Aktennotizen erstellen
- Protokollarten kennen, Protokolle erstellen und auswerten

Weiterbildung Bereich Bürokommunikation

EDV-Grundlagen

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. Teilnehmerzahl:	20
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Als Online-Seminar möglich!

Lehrgangsinhalte:

- Geschichtliche Entwicklung der Datenverarbeitung
- Entwicklung und Funktionsprinzip des Computers
- Informationen und Daten
- Hardwareüberblick
- Zentraleinheit und Bussystem
- Speichermedien
- Übersicht verschiedene Betriebssysteme
- Grundfunktionen von Windows
- Datensicherung, Verknüpfungen und Steuern von Programmen, OLE-Technik
- Aufbau einer typischen WINDOWS- Anwendung (Kalkulationsprogramm)

Weiterbildung Bereich Bürokommunikation

Tabellenkalkulation mit MS Excel

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Als Online-Seminar möglich!

Lehrgangsinhalte:

- Einführung in Excel
- Dateneingabe und Änderung vorhandener Zelleninhalte
- Verschieben und kopieren von Zelleninhalten
- Erzeugen einer neuen Arbeitsmappe
- Seite einrichten (Blattformate, Seitenränder)
- Speichern von Arbeitsmappen
- Formatierung von Zellen und Bereichen (Zahlenformate, Schriftformatierungen, Linien und Rahmen, Hintergrundfarben und Schraffuren)
- Einfügen und Löschen von Zeilen und Spalten
- Zeilenhöhe und Spaltenbreite ändern
- Drucken (Druckbereich festlegen)
- Diagrammerstellung (Nutzung des Diagrammassistenten)

Weiterbildung Bereich Bürokommunikation

MS PowerPoint

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Als Online-Seminar möglich!

Lehrgangsinhalte:

- Arbeitsoberfläche und Menü
- Folien, Textfelder und Objekte einfügen
- Zeichnungsobjekte einfügen
- Tabelle auf Folien einfügen
- Ansichten und Animation
- Design und Organigramm
- Praktische Übungen

Weiterbildung Bereich Bürokommunikation

Präsentation mit MS-PowerPoint

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Als Online-Seminar möglich!

Lehrgangsinhalte:

- Erstellen von Präsentationen
- Folien
- Textgestaltung und Folienlayout
- Einfügen von vorhandenen Dokumenten in Folien
- Integration von Grafiken
- Layoutgestaltung
- Hinzufügen multimedialer Effekte/ Animation von Objekten
- Bildschirmpräsentationen

Weiterbildung Bereich Bürokommunikation

Präsentationstechniken

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	16 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Als Online-Seminar möglich!

Lehrgangsinhalte:

- Anforderungen und Aufgaben des Vortragenden
- Zielfindung und Zieldefinitionen für die Präsentation
- bewusster Einsatz von Pinnwand, Flipchart und Folien
- Visuelle Hilfsmittel einsetzen
- Einsatz und Wirkung von Körpersprache, Gestik und Mimik
- Formulierungen und Argumentationen
- Training an Praxisbeispielen
- Ausführliches Feedback zum individuellen Lernfortschritt

Weiterbildung Bereich Bürokommunikation

MS Access

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Als Online-Seminar möglich!

Lehrgangsinhalte:

- Relationale Datenbanken, Aufbau, Funktion und Anwendungsgebiete
- Tabellen, Feldnamen, Datentypen, Haupt- und Fremdschlüssel, Beziehungen
- Datenbankdesign nach der TADOH- Methode
- Vermeidung von Redundanzen durch Einsatz der 3. Normalform
- Erstellen von Tabellen, Abfragen, Makros, Formularen und Berichten mit MS Access
- Einsatz von Unterformularen
- Erstellen eines Menüsystems
- Absichern der Datenbank durch Benutzer- und Rechteverwaltung
- Einsatz von MS Access als Netzwerkdatenbank

Weiterbildung Bereich Bürokommunikation

Allgemeine Verwaltung/Sekretariat

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Systematik der Sekretariatstätigkeiten
- Büromaschinen unter Einhaltung der Sicherheitsvorschriften bedienen
- rationelle Terminverwaltung
- Das Image, der gute Ruf
- Unternehmenskultur und interne Kommunikation
- Sicheres Auftreten und Konflikt-Bewältigung im Sekretariat
- Telefonarbeitsplatz organisieren
- Konferenzen, Beratungen und sonstige betriebliche Veranstaltungen organisieren
- Geschäftsreisen im In- und Ausland
- ein- und ausgehende Telefongespräche vermitteln
- Telefontraining
- Post und Postbearbeitung
- Verschiedene Beförderungsdienste kennen lernen
- Registratur, Archiv, Systematik der Registratur DIN 5007

Weiterbildung Bereich Bürokommunikation

Kommunikations- und Verhaltenstraining

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Grundlagen der zwischenmenschlichen Kommunikation
- der verbale Ausdruck, Grundlagen der Gesprächsführung
- Hören, Hinhören, Zuhören
- der nonverbale Ausdruck, Körpersprache erkennen und nutzen
- Konfliktbewältigung
- Telefontraining
- Training zu Standardsituationen im kaufmännischen Alltag (direkte und indirekte Kommunikation)

Weiterbildung Bereich Bürokommunikation

Umgang mit aktueller Kommunikationstechnik

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	24 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Als Online-Seminar möglich!

Lehrgangsinhalte:

- Smartphone-Anwendungen
 - Chatrooms
 - Sprachnachrichten
 - Mailweiterleitungen
 - Konferenzschaltungen
 - Apps
 - Tools
- Anwendungsbereiche von Computertechnik
 - Einbinden in ein Netzwerk
 - Downloaden von Dateien
 - Druckerinstallation
 - Installation anderer peripherer Geräte
- Anwendungsbereiche moderner Datenübertragung
 - Nutzung eines WWW-Browsers
 - Outlook einrichten, Mails übertragen, Mailordner anlegen
 - Arbeiten im WWW
 - Recherchen im WWW
 - Einrichten von Online-Meetings (ZOOM, Teams, Discord, u.a.)
 - Einbinden von Kamera und Mikrofon (extern, intern)
 - Benutzen von Meetingoberflächen



9. Weiterbildungen im Bereich Fremdsprachen

Weiterbildungsmodul Bereich Fremdsprachen

Fachenglisch Teil 1

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	Interessenten mit Schulenglischabschluss
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Als Online-Seminar möglich!

Lehrgangsinhalte:

Fachspezifische Kenntnisse der englischen Wirtschaftssprache
Angestrebte instrumentelle Fertigkeiten sind:

- Aufträge/Bestellungen - Zahlen/Beträge
- Angebote erkennen und beurteilen
- Anweisungen/Gebrauchsanweisungen inhaltlich erkennen,
- selbständig erstellen
- Berichte lesen und erstellen können
- verstehen und erstellen können
- Formulare verstehen und ausfüllen
- Ziele und Aufgaben bei der Anwendung der Fremdsprache
- Englisch benennen und konkretisieren
- Formen von "be" im Präsens, Verneinung
- Personalpronomen - Subjektform, Objektform
- Possessivpronomen, Genitivs, of-Fügung
- Aufbau eines Unternehmens beschreiben
- Fragebildung "Where", "When", "How can I get to"
- Kontakte telefonisch herstellen, Gespräche weiterleiten
- Termine telefonisch vereinbaren
- Verlaufsform der Gegenwart, Verlaufsform der Zukunftsbedeutung
- Zeitangaben, Adverbien der Häufigkeit
- Termine vereinbaren, bestätigen, verlegen
- Verbformen in der Vergangenheit - Past-Simple

- regelmäßige/unregelmäßige Verben
- Fragen/Verneinung mit do, does, did
- konditionale Satzgefüge - if-Sätze I/II
- Aufträge und Bestellungen auslösen/aufnehmen
- Liefer- und Zahlungsbedingungen aushandeln
- Verben in der vollendeten Form - Present Perfect
- Subjektfrage - Objektfrage
- Vorschläge unterbreiten
- Schlussformel - complimentary close
- Satzmodelle
- Verbformen mit -ing-Gerundien I-IV
- to+Infinitiv / Verb+-ing, Präpositionen, Phrasen
- Zahlen, Beträge, Währungen
- Fachbegriffe (INCO Terms)
- Beträge - large numbers
- Dezimalzahlen, Brüche, Diagramme, Grundrechenarten
- konditionale Satzgefüge III, Passiv I
- Verben im Perfekt und Plusquamperfekt

Weiterbildungsmodulare Bereich Fremdsprachen

Fachenglisch Teil 2

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	Interessenten mit Schulenglischabschluss
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Als Online-Seminar möglich!

Lehrgangsinhalte:

- Fachspezifische Kenntnisse der englischen Wirtschaftssprache
- Angestrebte instrumentelle Fertigkeiten sind:
- Introduction - Die Firma - Einladung – Geschäftsreisen
- Aufträge/Bestellungen - Geschäftsbriefe - Zahlen/Beträge
 - Anweisungen/Gebrauchsanweisungen inhaltlich erkennen,
 - selbständig erstellen
 - Berichte lesen und erstellen können
 - formale Briefe von/an Institutionen, Verbände, Handelspartner etc.
 - Formulare verstehen und ausfüllen
 - Besucher und Gäste in einer Firma empfangen
 - Englisch benennen und konkretisieren
 - Formen von "be" im Präsens, Verneinung
 - Personalpronomen - Subjektform, Objektform
 - Possessivpronomen, Genitivs, of-Fügung
 - Aufbau eines Unternehmens beschreiben
 - territoriale Lage, Zufahrt, Aufgaben, Profil der Firma
 - Fragebildung "Where", "When", "How can I get to"
 - Kontakte telefonisch herstellen, Gespräche weiterleiten
 - Termine telefonisch vereinbaren
 - Verlaufsform der Gegenwart, Verlaufsform der Zukunftsbedeutung
 - Zeitangaben, Adverbien der Häufigkeit
 - Termine vereinbaren, bestätigen, verlegen
 - Verbformen in der Vergangenheit - Past-Simple
 - regelmäßige/unregelmäßige Verben

- Fragen/Verneinung mit do, does, did
- konditionale Satzgefüge - if-Sätze I/II
- Aufträge und Bestellungen auslösen/aufnehmen
- Liefer- und Zahlungsbedingungen aushandeln
- Verben in der vollendeten Form - Present Perfect
- Subjektfrage - Objektfrage
- Vorschläge unterbreiten
- Die äußere Form eines Geschäftsbriefes
- Formulierung
- Anrede - opening salutation
- Schlussformel - complimentary close
- Satzmodelle
- Verbformen mit -ing-Gerundien I-IV
- to+Infinitiv / Verb+-ing, Präpositionen, Phrasen
- Zahlen, Beträge, Währungen
- Fachbegriffe (INCO Terms)
- Beträge - large numbers
- Dezimalzahlen, Brüche, Diagramme, Grundrechenarten
- konditionale Satzgefüge III, Passiv I
- Verben im Perfekt und Plusquamperfekt
- Umgang mit Kommunikationselektronik
- Anwendungsbereiche von Computertechnik
- Anwendungsbereiche moderner Datenübertragung

Weiterbildungsmodulare Bereich Fremdsprachen

Fachenglisch Teil 3

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	Anwender von Englisch Teil 1 und 2
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Als Online-Seminar möglich!

Lehrgangsinhalte:

- First day:
 - General introduction, greetings, to introduce a person, job,
 - vocational training, vocational school, economy in Thuringia
- Second day:
 - Company, structure, office rules, discussions
- Third day:
 - Marketing, advertising, fairs and exhibitions
- Fourth day:
 - Office equipment, computer, media, telecommunication
- Fifth day:
 - correspondence, telephoning, booking

Weiterbildungsmodulare Bereich Fremdsprachen

Wirtschaftsenglisch I

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	Anwender von Englisch Teil 1 und 2
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Als Online-Seminar möglich!

Lehrgangsinhalte:

- Kontakte telefonisch herstellen, Gespräche weiterleiten
- Termine vereinbaren, bestätigen, verlegen
- Zahlen, Beträge, Währungen
- Aufträge und Bestellungen auslösen/aufnehmen Liefer- und Zahlungsbedingungen
- aushandeln
- Fachbegriffe: INCOTERMS 2000
- (Import-/Exportfreimachung, Transportverträge, Transportversicherungen, Lieferort,
- Gefahren- und Kostenübergang)
- Die äußere Form eines Geschäftsbriefes
- Formulierung, Anrede, Schlussformel, Satzmodelle, Training der Schreibfertigkeit
- bei Bearbeitung von Geschäftsvorgängen

Weiterbildungsmodule Bereich Fremdsprachen

Wirtschaftsenglisch II

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	Anwender von Englisch Teil 1 und 2
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Als Online-Seminar möglich!

Lehrgangsinhalte:

- Kontakte telefonisch herstellen, Gespräche weiterleiten
- Termine vereinbaren, bestätigen, verlegen
- Zahlen, Beträge, Währungen
- Aufträge und Bestellungen auslösen/aufnehmen Liefer- und Zahlungsbedingungen aushandeln
- Fachbegriffe: INCOTERMS 2000
- (Import-/Exportfreimachung, Transportverträge, Transportversicherungen, Lieferort, Gefahren- und Kostenübergang)
- Die äußere Form eines Geschäftsbriefes
- Formulierung, Anrede, Schlussformel, Satzmodelle, Training der Schreibfertigkeit bei Bearbeitung von Geschäftsvorgängen
- Einladungen in höflicher Form, offizielle Bitten formulieren, Vereinbarungen treffen
- Besucher und Gäste in einer Firma empfangen, Besuchsprogramm zusammenstellen und erläutern
- Aufbau eines Unternehmens beschreiben territoriale Lage, Zufahrt, Aufgaben und Profil der Firma
- organisatorische Aufgaben übernehmen bei Geschäftsreisen
- Buchen Hotelzimmer
- Bestellung im Restaurant
- Einchecken Hotel, Flughafen
- Fahrkarten, Briefmarken kaufen
- Geld umtauschen
- Arznei- und Verbandmittel in Apotheke kaufen,
- Krankheitssymptome beschreiben
- öffentliche Einrichtungen
- Nutzung unterschiedlicher Verkehrsmittel (U-Bahn, Bus, Straßenbahn, Zug, Flugzeug, Schiff)

Weiterbildungsmodulare Bereich Fremdsprachen

Wirtschaftsenglisch III

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	Anwender von Englisch Teil 1 und 2
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Als Online-Seminar möglich!

Lehrgangsinhalte:

- Die äußere Form eines Geschäftsbriefes
- Formulierung, Anrede, Schlussformel, Satzmodelle, Training der Schreibfertigkeit bei Bearbeitung von Geschäftsvorgängen
- Einladungen in höflicher Form, offizielle Bitten formulieren, Vereinbarungen treffen
- Besucher und Gäste in einer Firma empfangen, Besuchsprogramm zusammenstellen und erläutern
- Aufbau eines Unternehmens beschreiben territoriale Lage, Zufahrt, Aufgaben und Profil der Firma
- organisatorische Aufgaben übernehmen bei Geschäftsreisen
- Buchen Hotelzimmer
- Bestellung im Restaurant
- Einchecken Hotel, Flughafen
- Fahrkarten, Briefmarken kaufen
- Geld umtauschen
- Arznei- und Verbandmittel in Apotheke kaufen,
- Krankheitssymptome beschreiben
- öffentliche Einrichtungen
- Nutzung unterschiedlicher Verkehrsmittel
- (U-Bahn, Bus, Straßenbahn, Zug, Flugzeug, Schiff)



10. Weiterbildungen im Bereich Kaufmännisches

Weiterbildung Bereich Kaufmännisches

Personalwesen / Personalverwaltung

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Als Online-Seminar möglich!

Lehrgangsinhalte:

- Arbeitsrechtliche Grundlagen
- Personalverwaltung
- Personalplanung
- Personalfortbildung
- Personaleinstellungen/-entlassungen, Personalleasing
- Stammdatenverwaltung
- Auswertungen
- Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Bearbeitung der Fehlzeitenkartei, Tagesnachweise
- Erstellen der Verdienstabrechnung
- Krankenkassen-/Finanzamtsmeldungen
- Führung der Lohn- und Gehaltskonten
- Sozialleistungen und tarifvertragliche Bestimmungen
- für Arbeitsverhältnisse wichtige arbeits- und sozialrechtliche Bestimmungen sowie tarifliche und betriebliche Regelungen kennenlernen und anwenden
- betriebliche Ziele und Grundsätze der Personalplanung, Personalbeschaffung und des Personaleinsatzes berücksichtigen
- Instrumente zur Personalbeschaffung und Personalauswahl anwenden
- Aufgaben der Personalverwaltung wahrnehmen
- Personaleintritte und Personalausgänge bearbeiten
- Ziele und Verfahren von Personalbeurteilungen kennen lernen und darstellen
- Maßnahmen der Personalentwicklung kennen lernen und anwenden
- Organisation von internen und externen Weiterbildungsmaßnahmen für Mitarbeiter
- Kennenlernen verschiedener Entgeltregelungen
- Lohnabrechnungen durchführen
- Regelungen zum Datenschutz und zur Datensicherung bei der Verarbeitung personenbezogener Daten
- Personalstatistiken erstellen

Weiterbildung Bereich Kaufmännisches

Personalmarketing

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Personalmarketing als personalwirtschaftliche Funktion
- Personalmarketing – Definition, Ziele und Beispiele
- Internes und externes Personalmarketing – Möglichkeiten
- Versorgung der langfristigen Sicherung der Fachkräfte im Unternehmen
- Effektives Personalmarketing bei Vakanzen
- Optimierte Personalgewinnung – Rekrutierung neuer Mitarbeiter – attraktiver Arbeitgeber
- Employer Branding – als Arbeitgeber punkten
- Onboarding- und Offboardingkonzepte erstellen und umsetzen

Weiterbildung Bereich Kaufmännisches

Absatzwirtschaft/Außenhandel

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Außenhandelsmärkte
- INCOTERMS, Außenhandelslieferbedingungen
- Zollbestimmungen, Außenhandelsdokumente
- Behandlung der Umsatzsteuer im Auslandsgeschäft
- Preisbildung im Export
- Einfuhr- und Ausfuhrbestimmungen
- Devisenbestimmungen
- Einfluss von Kursschwankungen
- Bedeutung des Außenhandels für die Wirtschaft

Weiterbildung Bereich Kaufmännisches

Absatzwirtschaft

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

Angebote

- Bearbeitung eingehender Kundenanfragen
- Auswertungen
- Kundenbetreuung
- Kundenauswertungen
- Durchführung von Werbeaktionen
- Erstellung von Angeboten

Marketing

- Gewinnung neuer Kunden
- Marktforschung, -beobachtung
- Sortimentsauswertung
- Planung von Werbemaßnahmen

Auftragsabwicklung

- Auftragsbearbeitung
- Bearbeitung eingehender Kundenaufträge
- Erstellung der Auftragsbestätigungen
- Pflege der Kundenverzeichnisse
- Lieferterminüberwachung
- Bearbeitung von Reklamationen
- Rechnungserstellung

Versand

- Erstellung von Versandpapieren
- Prüfung eingehender Transportrechnungen
- LKW-Dispositionen

- Auftragsanbahnung und -vorbereitung
- Markt- und Kundendaten erheben und auswerten
- Absatzinstrumente und Maßnahmen kennenlernen
- wettbewerbsrechtliche Vorschriften beachten
- Verfahren der Preisbildung anwenden
- Anfragen bearbeiten, Kunden beraten und Angebote unter
- Berücksichtigung von Liefer- und Zahlungsbedingungen sowie der Bonität von Kunden erstellen
- Absatzwege in Abhängigkeit von Produkt- und Zielgruppen nutzen
- Auftragsbearbeitung
- Kundengespräche vorbereiten, durchführen und auswerten
- Auftragsannahme, Einzelheiten der Auftragsabwicklung laut
- Kundenvereinbarung beachten
- Auftragsabwicklung koordinieren
- Rechnungen erstellen
- Auftragsnachbereitung und Service
- Service-, Kundendienst- und Garantieleistungen situationsgerecht einsetzen
- Zahlungsverhalten von Kunden beachten

Weiterbildung Bereich Kaufmännisches

Grundlagen der Materialwirtschaft

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	Kaufleute
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

Bestellwesen

- Erstellen von Anfragen
- Durchführung von Angebotsvergleichen
- Lieferantenauswertung
- Verhandlungen mit Lieferanten
- Bestellungen vornehmen

Terminüberwachung

- Durchführung der ABC-Analyse
- Erstellen eines Einkaufsplanes
- Bedarfsrechnung
- Bearbeitung von Vertragsstörungen
- Schriftverkehr
- Rechnungsprüfung und Zahlungsfreigabe

Bereich Lager

- Vermerk von Reservierungen
- Überprüfung der Bestände
- Bestandsfortschreibungen
- Bedarfsmeldungen auslösen
- Durchführung von Inventuren
- Lagerbestandsrechnungen

Terminüberwachung / Überwachung der Bestände

Weiterbildung Bereich Kaufmännisches

Buchhaltung

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	120 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	Kaufleute, Bürokommunikationsfachkräfte
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Grundlagen und Aufgaben der Buchführung
- Inventur, Inventar, Bilanz
- Buchungen beim Warenverkehr
- mengen- und wertmäßige Erfassung von Lagerbeständen
- Umsatzsteuer beim Wareneinkauf und -verkauf

Weiterbildung Bereich Kaufmännisches

Kosten- Leistungsrechnung

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	80 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Organisation der Buchführung und Buchführungssysteme
- Buchen nach Belegen, Belegorganisation
- Erstellung der Umsatzsteuervoranmeldung
- Erstellung Bilanz und GuV-Rechnung
- Abwicklung des Bankverkehrs
- Vorbereitende Abschlussbuchungen
- Abstimmen von Kunden- und Lieferantenkonten
- Mahnwesen
- Kontrolle der Fälligkeit von Zahlungen, Zahlungsverkehr
- Abschreibungsformen
- Kostenrechnung
- unternehmensbezogene Abgrenzung in der Ergebnistabelle
- Kostenartenrechnung
- Kostenstellenrechnung
- Betriebsabrechnungsbogen
- Kostenträgerrechnung
- Berechnung von Zuschlagsätzen
- Kalkulationsmethoden
- Deckungsbeitragsrechnung und Gewinnschwellenberechnung
- Abschreibungsformen
- Finanzierungsformen
- Liquiditätskontrolle
- Auswertung der Inventuren
- Bewertung der Inventurbestände
- Kosten erfassen und überwachen
- unternehmensbezogene Abgrenzung in der Ergebnistabelle
- Kostenartenrechnung
- Kostenstellenrechnung
- Kostenträgerrechnung
- Leistungen bewerten und verrechnen
- Kalkulationen durchführen
- Zuschlagsätze berechnen
- Betriebsabrechnungsbogen anwenden
- Deckungsbeitragsrechnung und Gewinnschwellenberechnung

Weiterbildung Bereich Kaufmännisches

Kundenorientiertes Handeln

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Als Online-Seminar möglich!

Lehrgangsinhalte:

- Umgang mit Kunden
- Die notwendigen inneren Voraussetzungen für den Umgang mit Kunden
- Unabdingbare äußere Voraussetzungen für den Umgang mit Kunden
- Anforderungen an die Fachkraft beim Umgang mit Kunden
- Die Sprache als Brücke zum Kunden
- Beratung von Kunden
- Die Bedeutung des Kundengesprächs
- Der Ablauf des Kundengesprächs
- Auskunft, Beratung und Bestellung am Telefon
- Behandlung von Kundeneinwänden
- Fachgerechtes Vorführen von Produkten

Weiterbildung Bereich Kaufmännisches

Marketing

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	alle Interessenten, auch ohne Vorkenntnisse
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Als Online-Seminar möglich!

Lehrgangsinhalte:

- Grundkenntnisse der Absatzförderung
- Definitionen der Begriffe Marketing und Marketing-Mix
- Marketinginstrumente
- Marktforschung
- Werbeziele- Zielgruppen der Werbung bestimmen
- ökonomische und außerökonomische Werbeerfolgskontrolle

Weiterbildung Bereich Kaufmännisches

Rechnungswesen

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	Kaufleute, Bürokommunikationsfachkräfte
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Aufgaben der Kosten- und Leistungsrechnung im System des betrieblichen Rechnungswesens kennen lernen
- KLR als Vollkostenrechnung
- Kostenartenrechnung
 - Grundkosten und -leistungen
 - Kalkulatorische Kosten
 - Abgrenzungsrechnung
 - fixe und variable Kosten
 - Einzel- und Gemeinkosten
- Kostenstellenrechnung
 - verursachungsgerechte Verteilung der Gemeinkosten
 - BAB I
- Kostenträgerrechnung
 - BAB II als Kostenträgerzeitrechnung
 - Kostenträgerstückrechnung (Kalkulation)
- KLR als Teilkostenrechnung
- Deckungsbeitragsrechnung
- Controlling-Instrumente
- operative Analysen und Werkzeuge
 - ABC-Analysen
 - Auftragsgrößenanalyse
 - Break-even-Analyse
 - Bestellmengenoptimierung
- Strategische Analysen und Werkzeuge
 - Eigenfertigung - Fremdbezug
 - Portfolio-Analyse
 - Konkurrenzanalyse
 - Stärken-Schwächen-Analyse
 - Produkt-Lebenszyklus-Analyse
- Erstellen von Statistiken und Wirtschaftlichkeitsberechnungen

Weiterbildung Bereich Kaufmännisches

Controlling

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	40 UE
max. TN-Zahl:	20
Zielgruppe:	Kaufleute, Bürokommunikationsfachkräfte
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Bedeutung Controlling – bezogen auf die strategische Ausrichtung eines Unternehmens
- Controlling- Grundlage von betriebswirtschaftlichen Entscheidungen
- Aufgaben, Funktionen Ziele des Controllings
- Betriebliche Kennzahlen des Controllings – kennenlernen, berechnen und auswerten
- Varianten des Controllings
- Controllinginstrumente
- Methoden des Controllings –operatives und strategisches Controlling (Break-Even-Analyse, Soll- Ist-Vergleich, Deckungsbeitragsrechnung, Portfolioanalyse, SWOT-Analyse, Stärken-Schwächen-Analyse)



11. Leadership-Trainings

Weiterbildung Leadership-Training

Führungsfragen Heute für die Ergebnisse von Morgen

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	1-Tagesseminar
max. TN-Zahl:	10
Zielgruppe:	Führungskräfte
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Als Online-Seminar möglich!

Lehrgangsinhalte:

- Führung und Führungskompetenz
- Manager oder Leader?
- Siegeswillen, Selbstdistanz und zentrale Führungseigenschaften von Leadern
- Führungskräfte als Grenzgänger
- Der geeignete Führungsstil
- Mitarbeitergespräche – Ziele richtig vereinbaren
 - Menschen gewinnen, Probleme beherrschen, Sinn gestalten
 - Ansehen statt Dominanz
 - Der Abschied vom klassischen Unternehmensbild
 - Das WOHIN vor das WIE stellen
 - Durch Ausstrahlung mitreißen

Weiterbildung Leadership-Training

Corporate Identity und Mitarbeiterführung

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	1-Tagesseminar
max. TN-Zahl:	10
Zielgruppe:	Führungskräfte
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Als Online-Seminar möglich!

Lehrgangsinhalte:

Was heißt gelebte Corporate Identity?

- Entrepreneur sein
- Verantwortung übernehmen
- Entscheidungen treffen
- Authentisch sein
- Profitcenter leiten

Aktionist oder Akteur sein?

- Erst denken, dann handeln
- Die Arbeit organisieren und strukturieren
- Aufgaben delegieren und kontrollieren
- Autorität und „demokratischer“ Chef sein
- Autorität braucht Kompetenz und Distanz
- Ziele vereinbaren
- Mitarbeiter anleiten und motivieren
- Partizipativ/situativ führen
- Konstruktive Kritik richtig einsetzen

Die Themen werden durch begleitende Übungen und Fallstudienbearbeitungen praxisnah vermittelt und geübt!

Weiterbildung Leadership-Training

Emotionale Intelligenz, Motivation und Konfliktmanagement

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	1-Tagesseminar
max. TN-Zahl:	10
Zielgruppe:	Führungskräfte
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Führen durch emotionale Intelligenz
- Intuition – der heimliche Kompass für unternehmerische Entscheidungen
 - Intuition und Unternehmensführung
 - GOLDBERG - TEST: „Sind Sie ein intuitiver Typ?“
- Mitarbeitermotivation
 - Was ist das?
 - Vertrauen und/oder Spannung?
 - Wie motiviert man richtig?
 - Wo liegen Motivationsfehler?
- Konfliktmanagement:
 - Was für ein Konfliktlösetyp sind Sie?
 - Was ist ein Problem und was ein Konflikt?
 - Mit welchen Konfliktarten habe ich es zu tun?
 - Wege zum Konflikte-lösen
 - Die Konfliktlöse-Toolbox

Weiterbildung Leadership-Training

Charisma

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	8 UE (1-Tagesseminar)
max. TN-Zahl:	10
Zielgruppe:	Führungskräfte
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Was ist Charisma?
- Grundbedingungen für charismatische Wirkungen
- Wie funktioniert das Verbessern der eigenen Ausstrahlung?
- Bleiben Sie sich treu!
- Signalisieren Sie Charakterstärke, Zuversicht und Lebenslust!
- Seien Sie rätselhaft!
- Sinnlichkeit siegt!
 - Wie alt bin ich wirklich
 - Ein kurzer Exkurs in das Reich der Sinne
 - Sinnlichkeit und Sympathie
- Achten Sie auf Ihre Körpersprache
- Intuition – der heimliche Kompass für unternehmerische Entscheidungen
 - Was ist Intuition?
 - Wachstumsbedingungen für Intuition
- Die „innere Stimme“ und die Unternehmensführung in Deutschland
 - Intuitionstraining

Weiterbildung Leadership-Training

Führen durch Ausstrahlung und Handlungen

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	8 UE (1-Tagesseminar)
max. TN-Zahl:	10
Zielgruppe:	Führungskräfte
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Körpersprache
 - Angleichen an den Gesprächspartner
- Worte
 - Die gleiche Sprache sprechen
 - Sprachtypen erkennen
 - Visuelle Sprache
 - Auditive Sprache
 - Kinästhetische Sprache
 - Mitarbeiterführung ...
 - ... bei visuellen Mitarbeitern
 - ... bei auditiven Mitarbeitern
 - ... bei kinästhetischen Mitarbeitern
 - Gebrauch von Metaphern
 - Umdeutung von emotionsgeladenen Begriffen
 - Änderung der Perspektive
- Fragen
 - Den Mitarbeiter verstehen
 - Werte-Struktur erfragen
 - Denkmuster erkunden
 - auf etwas zu / von etwas weg
 - internal / external
 - gleich / ungleich
 - global / spezifisch
 - proaktiv / reaktiv
 - Grenzen erweitern
 - Einschränkende Regeln
 - Einschränkende Generalisierungen
 - Einschränkende Vergleiche
 - Coaching
 - Relativierung von Überzeugungen

Weiterbildung Leadership-Training

Führen durch Persönlichkeit

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	8 UE (1-Tagesseminar)
max. TN-Zahl:	10
Zielgruppe:	Führungskräfte
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Die Bedeutung Ihrer Identität für den Führungserfolg
- Das interne Wertesystem als Stabilisator
- Die Zielzone Mensch
- Die Steigerung der Leistung durch die bessere Nutzung emotionaler Potenziale
- Die Entwicklung von Visionen und Zielen
- Die Instrumente emotionaler Mitarbeiterführung
- Die innerpersönliche Balance

Weiterbildung Leadership-Training

Gefühlsmanagement

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	8 UE (1-Tagesseminar)
max. TN-Zahl:	10
Zielgruppe:	Führungskräfte
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Emotionen kontrollieren und lenken
- Muster – Unterbrechung
- Änderung des Blickwinkels
- Einnehmen einer kraftvollen Körperposition
- Vorstellung gewünschter Emotionen
- Gezielte Atmung
- Intensiver Gesichtsausdruck
- Innere Sprache
- Innere Fragen
- Veränderung der Erinnerungsmuster
- Speicherung und Abruf positiver Zustände

Weiterbildung Leadership-Training

Strategien und Taktiken erfolgreicher Verhandlungsführer

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	8 UE (1-Tagesseminar)
max. TN-Zahl:	10
Zielgruppe:	Führungskräfte
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Die Bedeutung der Profilierung von Verhandlungskompetenz
 - ... für Verkaufs- und Vertriebspersonal
 - ...für Einkäufer
 - ...für Führungskräfte
- Der Verhandlungsbegriff
- Das ethische Ideal und das HARVARD-Konzept
- Verhandlungstheorien
- Verhandlungsweisen
 - Die distributive Verhandlungsweise
 - Die integrative Verhandlungsweise
- Die 7 Schritte der generellen Verhandlungsstruktur
- Die 4 Strategiepunkte der rational inhaltlichen distributiven Verhandlungsstrategie
- Die 10 Strategiepunkte rational inhaltlichen integrativen Verhandlungsstrategie
- Wesentliches im Verhandlungsvorfeld
- Ghost Negotiation
 - Grundsätzliche Empfehlungen
 - Taktische Tricks aus dem „Nähkästchen“
 - Verhandlungstaktiken
 - Abwehr von Destruktivem
- Die drei häufigsten Kommunikationstypen in Verhandlungen
- Eine Auswahl von Guerilla – Verhandlungstaktiken
- Die 6 klassischen Manipulationsszenarien

Weiterbildung Leadership-Training

Mit „Andersdenkern“ und Intrapreneurship den Unternehmenserfolg steigern

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	24 UE oder 40 UE mit theoretischen Grundlagen
max. TN-Zahl:	5
Zielgruppe:	Führungskräfte mittlerer Leitungsebene
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Die Zugkraft internen Unternehmertums
- Ausgangspunkt „Führungskultur“
 - Eigene Rollenwahrnehmung als Führungskraft
 - Vertrauen haben, Entscheidungen zulassen
 - Ideenmanagement und Ressourcen für Ideenrealisierungen
 - Unabhängigkeit und Kollaboration der Innovativen
 - Fehlerkultur leben
 - Beteiligung am Unternehmenserfolg

Workshop mit praktischen Umsetzungsansätzen

Weiterbildung Leadership-Training

Regeln brechen, aber richtig

Lehrgangsinhalte, Dauer, max. Teilnehmerzahl, Zielgruppe

Hinweis:

Auf Wunsch kann eine tägliche Verpflegung organisiert werden
(Zusatzkosten: 15 €/TN/Tag).

Dauer	24 UE oder 40 UE mit theoretischen Grundlagen
max. TN-Zahl:	5
Zielgruppe:	Führungskräfte
Preis pro Teilnehmer:	nach Anfrage
Ort:	ERFURT Bildungszentrum gGmbH
Abschluss:	EBZ – Zertifikat

Lehrgangsinhalte:

- Handle professionell!
- Erkenne den Unterschied zwischen Macht und Status!
- Verdiane Dir Anerkennung, um dann Deinen Weg zu gehen!
- Suche Verbündete!
- Halte Dich nicht mit Ränkeleien auf!
- Sei aktiv!

Ein moderiertes Anleitungs- und Erfahrungsaustauschseminar